



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة القاسم الخضراء
كلية التقانات الاحيائية

الخطة الاستراتيجية لكلية التقانات الاحيائية جامعة القاسم الخضراء (2021-2026)

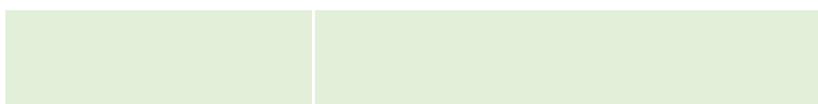
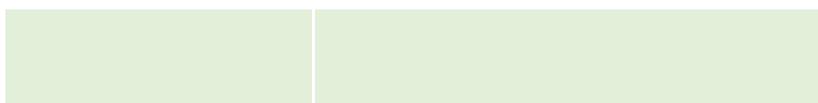
إعداد
اعضاء لجنة الخطة الاستراتيجية في
الكلية

بإشراف
ا.م.د. مهند جواد كاظم
عميد الكلية

تاريخ تحديث الخطة 2024

البريد الالكتروني dean@biotech.uoqasim.edu.iq

ت	الأعضاء	المنصب	الصفة
1	ا.م.د. مهند جواد كاظم	عميد الكلية	رئيس مجلس الكلية
2	ا.د. حيدر شخير عبيس	معاون العميد للشؤون العلمية	عضوا
3	ا.د. عباس كاظم عبدعلي	معاون العميد للشؤون الادارية	عضوا
4	ا.د. احمد عبيد حسين	رئيس قسم التقانات الأحيائية	عضوا
5	ا.م.د. زينب محمد جاسم	رئيس قسم الهندسة الوراثية	عضوا
6	عبدالله سلام منصور	مقرر المجلس	عضوا
7	م.م. مرتضى محمد جدوع	مدير شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	عضوا



الصفة	المنصب	الأعضاء	ت
رئيسا	معاون العميد للشؤون العلمية	ا. د. حيدر شخير عبيس	1
عضوا	معاون العميد للشؤون الادارية	ا. د. عباس كاظم عبدعلي	2
عضوا	رئيس قسم التقانات الاحيائية الطبية	ا.د. احمد عبيد حسين	3
عضوا	رئيس قسم التقانات الاحيائية التطبيقية	ا.م.د. زينب محمد جاسم	4
عضوا	مدير شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	م.م. مرتضى محمد جدوع	5

المحتويات

2	مجلس الكلية
3	فريق إعداد الخطة الاستراتيجية
4	المحتويات
5	كلمة عميد الكلية
6	كلمة فريق اعداد الخطة
7	لمحة عن الكلية
8	الخطة الاستراتيجية
9	مراحل إعداد الخطة: -
10	العناصر الأساسية للاستراتيجية
11	القيم الحاكمة للكلية
11	تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية
15	المجالات الاستراتيجية: -
33	خطة التنفيذ والمتابعة
35	ملحق (1)
36	ملحق (2)
36	ملحق (3)

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على اشرف الخلق اجمعين محمد وعلى آله الطيبين الطاهرين

مما لاشك فيه انه قبل الحديث عن كلية التقانات وخطتها الاستراتيجية يجب التعريف بالكلية واقسامها وأهدافها ورسالتها والعمل على رفع المستوى التعليمي والعملية باستخدام افضل الطرق والوسائل المتاحة لدعم البحث العلمي وتحقيق اهداف الكلية بصورة تامة وصحيحة

تتكون كلية التقانات الاحيائية التي تم استحداثها عام 2012 من قسمين هما قسم التقانات الاحيائية وقسم الهندسة الوراثية وفي عام 2018 تم استحداث الدراسات العليا/ الماجستير في قسم التقانات الاحيائية. تتميز كليتنا بوجود كوادر تدريسية ذات كفاءة عالية وتعمل بروح الفريق الواحد واهم ما يميز هذا الفريق هو الانسجام والمحبة والتعاون، اذ يعملون بجد وتفان لمساعدة الطلاب وتشجيعهم على الارتقاء بمستوى التعليم الجامعي الذي سينعكس بدوره على أدائهم المهني في أماكن عملهم.

الطلاب هم محور العملية التعليمية ونتاجها وتسعى كليتنا بكوادرها كافة الى اعدادهم لمواجهة تحديات الحياة في الحاضر والمستقبل ومن هذا المبدأ تعمل كليتنا على تزويد الخريجين بالمعارف النظرية والخبرات العلمية بما يتوافق مع حاجة سوق العمل.

تسعى كلية التقانات الاحيائية بحسب الخطة الاستراتيجية الى دعم البحث العلمي وإشاعة ثقافة البحث والابداع والابتكار وتشجيع أعضاء الهيئة التدريسية الاكفاء والطلبة ليأخذوا دورهم في بناء المعرفة العلمية والعملية في قيادة المجتمع وختاماً نسأل الباري عز وجل ان يحفظ بلدنا وشعبنا العزيز وان يوفقنا لخدمتهم انه سميع مجيب..

كلية التقانات الاحيائية تشكيل من تشكيلات جامعة القاسم الخضراء فهي تواجه نفس التحديات لذلك بات من الضروري العمل على وضع خطة استراتيجية مبنية على ما تتطلع اليه الكلية من خلال التقدم الحاصل في العلم وما نطمح اليه من مواكبة ذلك التطور لكن يجب ان نضع في الحسبان التأثيرات الخارجية التي تواجه عملنا في السنين السابقة وما تؤول اليه الاحداث مستقبلا وقد شهدت الكلية تطورا ملحوظاً في السنين السابقة وذلك من خلال افتتاح الدراسات المسائية وكذلك افتتاح الدراسات العليا لرفد المجتمع بالمختصين وكذلك رفد مؤسسات الدولة وسوق العمل بتقنين في مجال التقانات الاحيائية والهندسة الوراثية لمواكبة التطور الحاصل في التكنولوجيا هذا من جانب اما الجانب الاخر هو استقطاب عدد كبير من الطلبة لتلقي العلوم والتكنولوجيا في مجال الاختصاص لكليتنا تماشياً مع النمو السكاني الحاصل في بلدنا ومعالجة بعض من مشكلات المجتمع الكثيرة هذا و تاخذ الكلية في نظر الاعتبار التنمية المستدامة في تحقيق رؤيتها ورسالتها الاستراتيجية نحو المجتمع معتمدة على جودة التعليم العالي وتكون ساندة بكل امكانياتها لدخول جامعتنا الى التصنيفات العالمية

كلية التقانات الاحيائية هي احدى كليات جامعة القاسم الخضراء تاسست عام 2012 وتقع في محافظة بابل قضاء القاسم على الطريق الرابط بين محافظة بابل ومحافظة القادسية وفيها قسمين هما قسم التقانات الاحيائية وقسم الهندسة الوراثية وكذلك تم استحداث الدراسات العليا في الكلية وحصرها في قسم التقانات الاحيائية لترشد مؤسسات الدولة وسوق العمل بالاختصاصات المذكورة والمساهمة في نقل علم التقانات الاحيائية الى المجتمع وهذا العلم عبارة عن استخدام شيء او كائن حي لصنع او تطوير منتج مفيد وهي التكنولوجيا قائمة بالاصول علم الاحياء وتشمل (الانسان - الحيوان - النبات - الاحياء الدقيقة او المجهرية) ويتم تطويعها وادخالها في مجموعة واسعة من المجالات العلمية الاخرى . وقد ظهرت التقنيات الاحيائية في النصف الاول من القرن العشرين على بعض التطبيقات البسيطة في مجال الزراعة وتحول الى علم واسع التطبيقات في النصف الثاني من القرن العشرين ويتوقع ان تصل هذه التكنولوجيا ذروتها في تطبيقاتها المهمة خلال المستقبل القريب .

أعدت الخطة الاستراتيجية لتعكس واقع الكلية وطموحاتها المستقبلية ضمن أنشطتها المختلفة للأعوام الخمسة المقبلة من 2021-2026 م. وذلك في ضوء التطورات التي تشهدها مسيرة التعليم العالي والبحث العلمي ومواكبة التطور الحاصل في العالم وانفتاح المستجديات العلمية والتكنولوجية . كي تلبي سوق العمل من الاختصاصات العلمية

يعد التخطيط الاستراتيجي ضرورة علمية وعملية في انتقاء الميزات النسبية التي تمكن الكلية من الاستمرار والمنافسة والتميز في خلق بيئة أكاديمية داعمة للتطور الحاصل في العالم ويمثل التخطيط الاستراتيجي في الكلية ركناً أساسياً من أركان الثقافة السائدة فيها، وقيمة عليا في سلم القيم الجوهرية التي يتشاركها أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية، ويحرص الجميع على توظيفها في صياغة الخطة وتنفيذها وتقييمها، وتعكس مكونات الخطة التزاماً لتطوير وتحسين قطاع التعليم العالي والبحث العلمي. وقد حرصت الكلية على تحقيق العديد منها وتعمل جاهدة على استكمال تحقيق تلك الأهداف،

تم إعداد الخطة الاستراتيجية عن طريق المراحل التالية:

المرحلة الاولى :

- تشكيل اللجنة دائمة للتخطيط الاستراتيجي للكلية

تشكيل لجنة دائمة من السادة معاوني العميد للشؤون العلمية والادارية ورؤساء الاقسام العلمية، وبمشاركة شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء

في الكلية

المرحلة الثانية:

تحديث رؤية الكلية ورسالتها ، بحيث تتضمن رسالة الكلية الرئيسية ثلاث جوانب والمتمثلة في التعليم والتعلم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع وتنمية البيئة المستدامة

المرحلة الثالثة:

تحديد المجالات والأهداف الاستراتيجية

بناء على ما سيتم الوصول إليه من نتائج التحليل البيئي، سيكون تحديد الغايات والاهداف الاستراتيجية والسياسات

للكلية المستهدفة كي تتمكن من تحقيق رسالتها.

المرحلة الرابعة:

تحليل الوضع الراهن تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية

تم اتباع المنهج العلمي لجمع البيانات وتحليلها للوصول الى تقييم الوضع الراهن للكلية،

الامكانيات والقدرات المتاحة، بما يكفل توفير عدد من التصورات والخيارات المرغوبة والممكنة لتحقيق رؤية الكلية وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية، وقد تم ذلك في إطار دراسة متكاملة للبيئة الخارجية والبيئة الداخلية وفقا لمنهجية التحليل البيئي الرباعي SWOT.

المرحلة الخامسة

صياغة الخطة وتنفيذها

وتتم في هذه المرحلة صياغة الخطة وتنفيذها وفق سقف زمني

الرؤية:

تسعى كلية التقانات الاحيائية الى أن تكون معتمدة أكاديميا وأن تكون واحدة من المؤسسات الرائدة محليا وإقليميا ودوليا في مجالات التكنولوجيا الحيوية متعددة التخصصات. تطمح كليتنا لتصبح كلية مبتكرة من خلال تطوير الموارد البشرية الممتازة ذات الصفات القيادية والقيم الأخلاقية، ونشر ثقافة البحوث والمهارات المبتكرة من خلال تطبيق المعايير العالمية للتعليم العالي والبحث العملي.

الرسالة:

تلتزم كلية التقانات الاحيائية بتخريج مختصين بالتقانات الاحيائية لتلبية احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي في القطاعات الطبية والصيدلانية والزراعية والبيئية. وإجراء البحوث العلمية المبتكرة، وتقديم الخدمات والاستشارات العلمية للمجتمع.

الأهداف :

- (1) نقل المعرفة والمهارات الأساسية لمختلف جوانب التقانة الاحيائية والهندسة الوراثية.
- (2) تدريب الطلاب على المهن الصعبة في مجال التقانة الاحيائية والهندسة الوراثية ووضع أساس قوي للدراسة العليا والبحث في هذا الموضوع للحاجة الصناعية وكذلك مواصلة التعليم.
- (3) غرس روح المبادرة بين الطلاب لبدء مشاريعهم الخاصة في مجال التقانة الاحيائية والهندسة الوراثية.
- (4) تزويد الطلاب بالتعليم الذي ينشئ أساسا قويا لفهم التطور السريع في مجال التقدم في التقانة الاحيائية والهندسة الوراثية.
- (5) توفير التعلم المكثف والمتعمق وتطوير مهارات التفكير الفني والنقدي اللازمة للنجاح في مجال التقانة الاحيائية والهندسة الوراثية.
- (6) تطوير الوعي والمعرفة لدى الطلاب بموضوعات مختلفة في التقانة الاحيائية والهندسة الوراثية من خلال المحاضرات والدروس العملية.
- (7) تدريب الطلاب على تولى مجموعة واسعة من الأدوار مثل الباحثين والعلماء والاستشاريين ورجال الأعمال والأكاديميين وقائدة المستقبل.
- (8) تطوير منظومة البحث العلمي لدعم التنمية المستدامة
- (9) بناء منظومة للشراكة والتعاون محليا وإقليميا ودوليا

- تتبنى الكلية مجموعة من القيم الحاكمة يلتزم بها السادة اعضاء هيئة التدريس والعاملون في كلية التقانات الاحيائية مستنيرين بها في سلوكهم ومستعنين بها في اتخاذ قراراتهم. وتتلخص تلك القيم فيما يلي:
- 1- عدم التمييز: تؤمن الكلية بمبدأ المساواة وعدم التمييز بين الفئات المختلفة من طلاب وأعضاء وهيئة تدريسية وجميع العاملين بسبب اللون أو الجنس أو الدين وذلك انطلاقاً من مبدأ المواطنة للجميع.
 - 2- مراعات حقوق الملكية الفكرية: تراعي الكلية عند وضع خططها الاستراتيجية حقوق الملكية الفكرية للسادة أعضاء هيئة التدريس من حيث مؤلفاتهم وبحوثهم ومقرراتهم الدراسية وغيرها.
 - 3- الحرية الفكرية: تؤمن الكلية بالحرية الفكرية للسادة اعضاء هيئة التدريس في مختلف المجالات وذلك في إطار الثوابت المجتمعية والقيم الجامعية.
 - 4- الامانة العلمية
 - 5- الشفافية: تؤمن الكلية بالشفافية وعرض الايجابيات والسلبيات أمام المسؤولين وذلك بهدف معالجة السلبيات ودعم الايجابيات وصولاً إلى الهدف المنشود من الخطة الاستراتيجية.
 - 6- المشاركة والمسؤولية المجتمعية: تؤمن الكلية بأهمية المشاركة المجتمعية بوصفها العامل الرئيسي في نجاح الخطة الاستراتيجية وتحقيق أهدافها.
 - 7- التواصل مع اطراف إقليمية وعالمية : تؤمن الكلية بالانفتاح على اطراف اخرى والتواصل معها وذلك بهدف الاستفادة من خبراتهم وجهودهم أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية.
 - 8- معايير السلوك الراقي: بالحرص على أن يكون العاملين بالكلية قدوة حسنة في سلوكهم وأخلاقهم والحرص على تحقيق أعلى المعايير الاكاديمية في العمل و خلق بيئة أسرية مبنية على الولاء للكلية.
 - 9 - التكامل والعمل الجماعي والابداع وتبني كل الافكار الجديدة.

تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية

بناءً على نتائج تحليل التحليل البيئي لكليتنا SWOT. قام فريق العمل بدراسة التقارير السابقة وتقرير التقييم الذاتي والوضع الراهن بالكلية بإجراء التحليل البيئي SWOT لتحديد نقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية والفرص والمخاطر في البيئة الخارجية. كما تم عقد عدد من الاجتماعات بين فريق العمل لمناقشة وصياغة نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات المحتملة. وذلك عن طريق الخطوات التالية:

- * الاطلاع على تقرير التقييم الذاتي للكلية
- * جلسات لفريق العمل بمعيار التخطيط الاستراتيجي ولجميع المشاركين
- * استطلاع آراء القيادات وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والكادر الوظيفي
- * تحليل النتائج ورصدها على تحليل SWOT .
- * تحليل النتائج ورصدها بشكل شامل للحصول على تحليل رباعي للكلية.
- * استخدام البيانات الوثائقية بكافة إدارات الكلية

اولا - نقاط القوة

1. الموقع الاستراتيجي للكلية اذ تقع في قضاء القاسم جنوب محافظة بابل مما يشكل نقطة لقاء محافظات الفرات الاوسط، وهذا يساعد على توفير بيئة تعليمية وبحثية فاعلة تسهم في تحقيق رسالة الكلية واهدافها.
2. دعم قيادات الكلية وقناعتها بأهمية التخطيط الاستراتيجي.
3. تبني مبدأ اللامركزية في صنع القرار واتخاذ وتوزيع الصلاحيات لتنفيذ الاعمال اللازمة.
4. تعدد التخصصات العلمية في الكلية وتنوعها.
5. توافر عدد من الخبرات والكفاءات المتميزة في الكلية.
6. شيوع ثقافة التميز والسعي إلى الارتقاء بالكلية .
7. سعي الكلية بتقديم كل ما من شأنه للدخول في التصنيفات العالمية
8. حصول المزيد من أعضاء هيئة التدريس على درجة الدكتوراه ، فضلا عن التطور في حركة الترقيات العلمية وحصول الكثير من تدريسي الكلية على القاب علمية اعلى
9. إيمان منتسبي الكلية باهمية تطبيق منهج التخطيط الاستراتيجي
10. تطور مهارات البحث العلمي وخبراته على مستوى الكلية وزيادة النشر في المجالات العلمية العالمية الرصينة.
12. التواصل مع القطاع الخاص بهدف توفير فرص عمل للخريجين وتوظيفهم ومتابعتهم.

ثانيا: - نقاط الضعف

- ان تنفيذ الاستراتيجية يواجه بعض نقاط الضعف التي ستظهر في المستقبل القادم وتؤثر سلبا على الكلية
1. عدم كفاية الموارد المالية اللازمة لتجاوز التوسعات والاستحداث المخطط لها في السنوات الخمس القادمة
 2. عدم تخصيص باب من أبواب الموازنة العامة لدعم البحث العلمي.
 3. الحاجة الى إنشاء مباني ومنشآت جديدة تتلائم مع تطورات التكنولوجيا.
 4. ضعف النظم الالكترونية واستحالة الاعتماد عليها
 5. ضعف تطبيق التوصيف الوظيفي للعاملين في الاقسام والشعب في الكلية
 6. قلة تطبيقات الحوكمة الإلكترونية على مستوى الكلية
 7. ضعف واستحالة التواصل مع الخريجين
 8. عدم تمكن الطلبة من اللغة الانكليزية فضلا عن ضعفهم في اللغة العربية.
 9. ضعف مواكبة التطور عند البعض في أساليب التدريس والبحث العلمي وطرائقهما الحديثة.
 10. زيادة الاعباء التدريسية والادارية ادت إلى قلة الوقت المخصص للبحث العلمي.
 11. ضعف نظام الحوافز الذي يشجع على الابداع الابتكار.
 12. عدم كفاية قواعد البيانات الخاصة بحاجات سوق العمل.
 13. قلة المشاريع البحثية المشتركة مع جهات خارجية أو ندرتها.
 14. ضعف برامج التطوير للكادر الاكاديمي والاداري.

ثانياً: تحليل البيئة الخارجية

الفرص

1. دعم الدولة لمنظومات ضمان الجودة .
2. زيادة الاهتمام على المستوى الاقليمي بأهمية ضمان الجودة والتحسين المستمر في منظومة العملية التعليمية.
3. ربط البحث العلمي لا أعضاء هيئة التدريس بالجودة مما أدى الى انتشار ثقافة الجودة بالمجتمع الاكاديمي.
4. إمكانية دعم أعضاء هيئة التدريس بالكلية في صورة اتفاقيات تعاون بين الكلية وجهات سوق العمل بالمنطقة الجغرافية المحيطة بالكلية
5. تغيير قواعد عمل لجان الترقيات واشتراطات النشر في مستوعبات ذات تصنيف متطور ومتقدم.
6. وجود بيئة جيدة ومجتمع أعمال حول الكلية مما يعد فرصة كبيرة للكلية لفتح قنوات للتعاون مع ارباب العمل لتطوير العملية البحثية والتعليمية.
7. تغير ثقافة المجتمع مما زاد من القبال على الالتحاق بالجامعات اذا تو افرت بها جودة تعليمية عالية مما يشكل فرصة امام الكلية لاستيعاب ما يمكن استيعابه في اقسام الكلية في الدراساتين الصباحية والمسائية
8. حاجة المجتمع المحيط لخدمات الكلية في التقانات الاحيائية والهندسة الوراثية .
9. وجود فرص لتعيين أو ائل الخريجين وكذلك شمول الكلية بالتعين المركزي بنسبة 25%
- 10 توفير الدولة للبعثات الحكومية وارسال الكوادر الى الخارج
11. تقديم بعض الدول المتقدمة لمنح دراسية لجامعتنا والتحاق تدريسي كليتنا ببعض منها

التحديات

1. مركزية اتخاذ القرار
2. سياسات القبول الاعداد الكبيرة من الطلبة المقبولين في الكلية مع ضعف استقلالية الكلية
3. التأثير السلبي للوضع السياسي على الاداء الداخلي
4. ضعف منظومة التعليم للمدارس الاعدادية قبل التحاق بالجامعات
5. المنافسة الشديدة مع الكليات الاهلية
7. قلة في تخصيص الموارد المالية
8. عدم كفاية الموارد المالية اللازمة لانجاز مستلزمات التوسع والاستحداث بما يليي حاجة سوق العمل لخمس سنوات مقبلة.
9. الحاجة الفعلية لانشاء مبان ومنشآت تليي التوسع الحاصل في القبول المركزي والتطلع لاستحداث دراسات عليا (الدكتوراة).
10. ضعف نظم المعلومات الادارية مما يؤدي إلى قصور اعتماد الادارة على تقارير واحصاءات مستخرجة منها.
11. غياب التنسيق أو ضعفه بين الكلية من وبين مؤسسات الاعمال ومنظمات المجتمع المدني.

تحقيقاً لرؤية الكلية ورسالتها وأهدافها، واستناداً إلى تحليل واقع الكلية الحالي، حددت المجالات الاستراتيجية، التي يمكن

عن طريقها تحقيق الاهداف الاستراتيجية للكلية كما موضح أدناه: -

1. التطور الاداري ورفع كفاءة الاداء المؤسسي والتحول نحو الحوكمة الالكترونية
2. تعظيم الموارد المالية للكلية لا حداث تكامل مع التمويل الحكومي
3. تطوير مناهج الدراسات الاولية والعليا. وتبني طرائق تدريس حديثة. تدعم مشروع التعلم الالكتروني وفق المعايير الحديثة
4. تطوير البحث العلمي لخدمة المجتمع مع نشر بيانات عن كل ما يتعلق بذلك
5. تطبيق مبادئ الجودة الشاملة وفق المعايير العالمية
6. السعي للحصول على الاعتماد المؤسسي
7. تشجيع العمل التطوعي وخدمة المجتمع
8. تطوير المهارات الطلابية وصلها في الانشطة اللا صفية.

المجال الاستراتيجي الاول: التطور الاداري ورفع كفاءة المؤسسة والتحول نحو الحو كمة الالكترونية

معاون العميد للشؤون الادارية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي / تطوير البنى التحتية ورفع كفاءة الاقسام العلمية من خلال نظام اداري فعال وموارد بشرية مكتملة وسيطرة الكترونية محكمة
2025 ك2/2026	2024	2023	2022	2021	
مستمر	مستمر	%40	%40	%20	
المعوقات والتحديات					
<p>• ضعف الاستفادة من المتخصصين في مجال التطوير الاداري</p> <p>• ضعف استثمار الملاكات المتخصصة في البرمجيات وتطوير الانظمة الجاهزة</p> <p>• ضعف شبكة الانترنت والاتصالات</p> <p>• ضعف البنى التحتية</p> <p>• ضعف برامج التدريب والتطوير</p> <p>• ضعف التخصيصات المالية الخاصة بتطوير الموارد البشرية</p> <p>• ضعف أنظمة الحوافز</p> <p>• عدم توزيع الموارد البشرية على وفق التوصيف الوظيفي</p> <p>• عدم استقرار الوضع الامني والاقتصادي بشكل عام</p>					
الإجراءات					البرامج
دورات تدريبية تطويرية للقيادات تمثيل ارباب العمل في مجالس المؤسسة					تطوير القيادات
تشكيل لجنة مختصة للمتابعة التوصيف الوظيفي طبقا للهيكلية التنظيمية وتجرى مراجعته بصورة دورية					تطوير الهيكل التنظيمي
دورات تدريبية للملاكات الوظيفية تعاهد المؤسسة مع جهات خارجية متخصصة - إتاحة الفرصة لإقتناء المعرفة والمهارات والمسؤوليات لجميع المتدربين.					تطوير الملاكات الوظيفية
تشكيل لجنة لكتابة دليل اجراءات العمل الوظيفي ومراجعته بشكل دوري					دليل اجراءات العمل وتطويرها

مفاتيح الجهات ذات العلاقة بالعمل على التامين الصحي	التامين الصحي للمنتسبين
توضع اجراءات وفق الاحتياج للتخصص بما يخدم الكلية وسوق العمل والمجتمع	الاجازات الدراسية تكون حسب الاحتياج الفعلي
0توظيف ملاكات اعلاميه متخصصه في الكلية 0دورات تدريبيه للملاكات الاعلاميه اشراك ممثلي المجتمع المحلي والاكا ديمين والا دارسين والخريجين في وضع خطة التطور	تطور العلاقات العامة في الكلية ودعم شعبة الاعلام لتقوم بدورها الحقيقي
1.انشاء مختبرات حديثة وتجهيزها باجهزة متطورة 2.انشاء غرف خاصة بالتدريس وقاعات دراسية 3.انشاء مختبر خاص بالا بحاث العلمية. 4.انشاء بيت حيواني 5.انشاء بيت زجاجي يضم النباتات الطبية 6.استحداث دراسة الدكتوراة في ثسم التفانات الاحيائية الطبية 7.استحداث دراسة الماجستير في قسم التفانات الاحيائية التطبيقية	تطوير البنى التحتية
1. انشاء مكتبة تابعة لكليتنا ذات بناية مستقلة ومزودة بمكتبة الكترونية وربطها بشبكة المعلومات 2.العمل على الاشتراك مع دوريات محلية وعربية وعالمية ادخال الارشفة الالكترونية لمكتبة الكلية وادخال كافة الدوريات فيها 3.تطوير النظم المكتبية بما يتفق مع التطورات الحديثة في مجال خدمة المكتبات والمعلومات 4.انشاء بنك للمعلومات واستخدام التقنيات الحديثة في الوصول اليها	تطوير المكتبة وتحديثها
0عقد ندوات تعريفية لتحديد ممارسات الفساد الاداري والمالي وعقوباتها القانونية 0وضع اليات لتبسط الاجراءات وتوضيح التعليمات والقوانين والانظمة الجامعية	مكافحة الفساد الاداري والمالي
0تطوير تطبيقات تكنولوجيا المعلومات 0تطوير شبكة الانترنت والاتصالات 0تطوير صفحات موقع الكلية وتحديث البيانات على شبكة المعلومات وفق المعايير العالمية ادخال البرامج الالكترونية لشعب الكلية بدل العمل التقليدي 0ربط اقسام الطلبة وشعبها الكترونيا تماشيا مع التعليم الالكتروني	الادارة الالكترونية و الحوكمة

0تشكيل لجنة لا دارة الازمات والمخاطر 0اعداد دليل ادارة المخاطر	تطوير عمل ادارة الازمات	
توزيع الملاكات حسب التوصيف الوظيفي وذلك باعتماد دليل التوصيف الوظيفي وحصص الاختصاصات وتسميتها (مسمى الوظيفة والهيكلية الفنية والادارية والمهام والمسؤوليات) ..توثيق التوصيف الوظيفي للكلية وراجع بشكل دوري.	اعادة هيكلة الموارد البشرية(التدريسيين والموظفين) للكلية واقسامها	
الالتزام بقواعد السلوك الوظيفي ووضع اللوائح الخاصة بحسب المستجدات(الطلبة, والتدريسيين, والموظفين, والقيادات, والبحث العلمي)	تحديث لائحة السلوك الوظيفي وتطويرها	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
0التطور في الهياكل التنظيمية 0تعظيم النمط الديمقراطي للقيادة في الكلية 0استحداث نظام معلوماتي متكامل 0الاجراءات المتخذة للحد من حالات الفساد الاداري والمالي 0زيادة عدد زيارات ومتابعيه الموقع الالكتروني 0تحسين تصنيف الموقع الالكتروني في التصنيفات العالمية 0نسبة الزيادة في الموارد المالية 0عدد من الاستحداثات الجديدة استحداث قسم جديد والدراسات العليا (الدكتوراه والماجستير)والدراسة المسائية	0معاون العميد للشؤون الادارية 0معاون العميد للشؤون العلمية 0شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي 0شعبة التخطيط والمتابعة 0شعبة الحسابات	0شعبة الموارد البشرية 0شعبة المكتبة 0الشعبة القانونية 0شعبة الدراسات العليا 0شعبة الشؤون العلمية

تعظيم الموارد المالية للكلية لا حداث تكامل مع التمويل الحكومي المحدود

معاون العميد للشؤون الادارية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي موارد مالية مستدامة لالتزامات الكلية في الحاضر والمستقبل
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	%40	%40	%20	
المعوقات والتحديات					
<p>0مركزية القرارات</p> <p>0تحديد العمل بسبب التعليمات والانظمة والقوانين المحددة للاستثمار</p> <p>0المنافسة الشديدة في مجالات التعليم</p> <p>عدم استقرار الوضع الامني والاقتصادي بشكل عام</p> <p>0 التمويل الحكومي محدود جدا</p>					
الإجراءات					البرامج
<p>0إعداد دراسة بالجدوى الاقتصادية للدراسات المسائية وأجور الدراسة على وفق حاجة السوق ومتطلبات الوضع الراهن</p> <p>0تطوير نظام للترويج والتحفيز للتعليم الموازي من خلال التوصيف الوظيفي لخريجي الكلية بعد دخول كليتنا بنسبة في العينات المركزية</p>					تطوير الدراسات المسائية والتعليم الموازي
0تنفيذ مشاريع إنتاجية تلي حاجة السوق وتحقق فائدة مالية للكلية					انفتاح المكاتب الاستشارية على القطاع العام والخاص
<p>0وضع خطة فصلية للتحرك على القطاعين العام والخاص</p> <p>المبادرة باقتراح آليات التعاون مع القطاع العام والخاص</p> <p>0تشكيل لجان مشتركة مع القطاعين العام والخاص لحصر فرص التعاون والبدء بها كل حسب تخصصه</p>					تطوير عمل لجان آليات التعاون العلمي
مؤشرات النجاح					الجهة المنفذة
<p>0زيادة في المردودات الاقتصادية</p> <p>0عدد المشاريع المنجزة طبقا لما تم التخطيط له</p>					<p>0معاون العميد للشؤون الادارية</p> <p>شعبة الحسابات</p>
					<p>شعبة الشؤون العلمية</p> <p>شعبة التخطيط والمتابعة</p> <p>شعبة الحسابات</p>

المجال الاستراتيجي الثالث

تطوير المناهج الدراسية الاولية والعليا, وتبني طرائق تدريس حديثة تدعم مشروع التعلم الالكتروني على وفق المعايير العالمية

معاون العميد للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي مناهج دراسية متطورة, وطرائق تدريس حديثة تتماشى مع مشروع التعلم الالكتروني على وفق المعايير العالمية وتغير بعض المقررات الدراسية واستبدالها بمقررات ذات تخصص وفق القسم المعني
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	%40	%30	%30	

المعوقات والتحديات

- 0 ضعف التواصل والانفتاح على الجامعات العالمية
- 0 ضعف نظام إعداد المناهج وتطويرها
- 0 ضعف اجراءات تكليف الاساتذة بإعداد الكتب المنهجية
- 0 النقص في التخصيصات المالية
- 0 ضعف مشاركة القطاع الخاص وسوق العمل
- 0 ضعف رغبة عدد من التدريسيين في تحديث اساليب التدريس
- 0 عدم رغبة بعض الطلبة في التواصل والانسجام مع تجربة التعلم الالكتروني

البرامج	الإجراءات
تحديث المناهج الدراسية توأمة البرامج الاكاديمية مع برامج عالمية	دراسة كل مقرر دراسي في الكلية ومقارنته بالمقررات الدراسية لمؤسسات تعليمية متميزة ومناظرة اعتماد ما يحققه المنهاج الدراسي ومحتوياته المهارات المطلوبة لسوق العمل اضافة الى تنمية التفكير العلمي والتعلم الذاتي الاعتماد في تصميم المناهج على اراء المتخصصين والممارسين والمستفيدين
طبع الكتب المنهجية	طباعة الكتب وفق الطرق الصحيحة وجودة عالية في المطابع الحكومية وان تعذر ذلك نلجا الى المطابع المجازة رسميا 0 تعضيد الكتب
ترجمة الكتب العلمية	تحديد الكتب للمناهج الدراسية المتطورة التي تواكب تطورات العصر والتأكد من جودتها والتحسين المستمر لها . تشكيل فرق عمل بحثية تسعى الى ترجمة الكتب العلمية في مختلف

الاختصاصات العلمية		
<p>0تصميم محتوى المقررات وتطويرها وفق نظام إدارة التعلم الإلكتروني</p> <p>ادخال الكوادر التدريسية دورات تدريبية حول الاستخدام الفعال للمنصات وتطوير مهاراتهم</p> <p>. العمل على امتلاك المؤسسة نظام معلومات للطلبة مرتبط مع نظام ادارة التعلم ارتباطا برمجي متكامل</p> <p>.العمل على اكمال متطلبات التسجيل الفديوي للمحاضرات داخل ستوديو مخصصة لذلك .وتقوم تلك الاستوديو بانتاج المواد التعليمية الفديوية متعددة الوسائط</p> <p>تحديد الاحتياجات التدريبية مع الاخذ بنظر الاعتبار تجربة مشروع التعلم 0 الإلكتروني</p> <p>جدولة البرامج التدريبية0</p> <p>البدء بتطبيق البرامج التدريبية وفقا للجدولة الزمنية 0</p>	تطوير مشروع التعلم الإلكتروني	
<p>. اشراك التدريسين في دورات وفق سقف زمني لا يتعارض مع مهامهم التدريسية</p> <p>.العمل على اقامة علاقات مع القطاع الصناعي المحلي وارباب العمل عند تقديم البرامج المهنية للمساعدة في تقويم تلك البرامج</p> <p>مشاركة ارباب العمل واصحاب المهن ذات العلاقة بالبرنامج الاكاديمي للانضمام الى اللجان الاستشارية المناسبة التي تنظر في البرنامج والانشطة الاخرى للمؤسسة التعليمية</p>	تنمية مهارات توصيف البرنامج الاكاديمي والمقرر الدراسي	
<p>0إعداد عرض فني لاحتياجات الكلية المطلوب تمويلها وتنفيذها من الجهات الدولية</p> <p>0مفاتحة الجهات المعنية</p> <p>0تنفيذ البرامج</p>	تنمية المهارات بالتنسيق مع الجامعات العالمية والجهات الدولية الأخرى	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
<p>0عدد الكتب المؤلفة والمترجمة المطبوعة قياسا بالمخطط</p> <p>0تطوير المناهج الدراسية وتحديثها</p> <p>0عدد التدريسيين والفنيين في المختبرات والورش في كل برنامج قياسا بالمخطط له</p>	<p>.معاون العميد للشؤون العلمية</p> <p>.شعبة الشؤون العلمية</p>	<p>0الاقسام العلمية</p> <p>0شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء</p> <p>0شعبة الشؤون العلمية</p>

المجال الاستراتيجي الرابع: -

تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع, ونشر النتائج العلمية ضمن قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة

معاون العميد للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي بحوث علمية رصينة تعالج مشكلات المجتمع, والنشر في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	%40	%40	%20	
المعوقات والتحديات					
<p>0ضعف الامكانيات باللغة الانكليزية</p> <p>0عدم توفر الدوريات العلمية العالمية الرصينة</p> <p>0عدم تخصيص مبالغ مالية لدعم البحث العلمي</p> <p>0عدم توفر مختبرات علمية مع امكانيات مختبرية متطورة.</p> <p>0عدم توفر الكوادر والخبرات الكافية لانجاز البحث العلمي</p>					
الإجراءات					البرامج
<p>0التنسيق مع مؤسسات القطاع العام والخاص لتشخيص المشكلات الحقيقية وايجاد الحلول لها ومعالجة ما يمكن معالجته</p> <p>0تشكيل فرق بحثية تضع حلول لتلك المشكلات وكيفية معالجتها</p> <p>0ترصين المجلات العلمية العراقية واعادة هيكلتها بما يتلائم مع دور النشر العالمية</p>					<p>البرامج</p> <p>بحوث ونتائج علمية تهتم بالمشكلات المحددة من القطاعين العام والخاص</p>
<p>تشكيل لجان علمية تشرف على البرامج البحثية</p> <p>0وضع استراتيجية للتعاون مع الجهات التي تعمل على معالجة مشكلاتها</p> <p>0البدا بتنفيذ العمل</p>					<p>برامج بحوث ونتائج علمية في الاستدامة البيئية</p>
<p>0اجراء ندوات وورش عمل لشرح المستوعبات العالمية الرصينة والابتعاد عن المستوعبات الوهمية والمفترة</p> <p>0وضع حوافز مالية ومعنوية للنشر في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة</p> <p>0التاكيد على اهمية النشر في المستوعبات العالمية الرصينة لاعتماد تلك البحوث في تقييم الاداء السنوي</p> <p>0اعتماد البحوث في الكلية والاقسام العلمية في المفاضلة لمنح الجوائز السنوية التي</p>					<p>برنامج تحفيز للنشر في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة</p>

تمنحها الجامعة كنقاط مهمة		
ورش تدريبية على كيفية النشر ضمن المستوعبات العالمية الرصينة	برنامج تدريب على النشر في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة	
0تشجيع طلبة الدراسات العليا ومتابعهم لغرض النشر في المجالات الرصينة 0وضع اليات لتمكين الطلبة من النشر في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة	تفعيل نشر بحوث طلبة الدراسات العليا في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
0عدد البحوث والنتائج العلمية المنفذة التي تعالج مشكلات المجتمع قياسا بالمخطط له 0زيادة عدد البحوث المنشورة في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة قياسا بالعدد الكلي للبحوث المنشورة تكاد تكون مطلقة 0عدد البحوث الحاصلة على جوائز تقديرية	عميد الكلية معاون العميد للشؤون العلمية شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	الشؤون العلمية قسم التقانات الاحيائية قسم الهندسة الوراثية

المجال الاستراتيجي الخامس: -
تطبيق مبادئ الجودة الشاملة والاداء الجامعي على وفق المعايير العالمية وتحقيق تصنيفات متقدمة

العميد/شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف الاستراتيجي تعليم بجودة عالية واداء جامعي متميز-
2025- ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
%30	%20	%20	%20	%10	
المعوقات والتحديات					
<p>0ضعف ثقافة الجودة</p> <p>0ضعف المعرفة بالمعايير العالمية للجودة</p> <p>0قلة عدد المتخصصين العاملين في مجال الجودة</p> <p>0ضعف استقطاب التدريسيين الاجانب</p> <p>.ضعف الامكانيات المادية</p>					
الإجراءات					البرامج
عقد ندوات وورش عمل في مجال الجودة الشاملة					نشر ثقافة الجودة وتعزيز الوعي بالمعايير العالمية
<p>0دورات تدريبية للعاملين في مجال الجودة</p> <p>0إعداد الجدولة الزمنية</p> <p>0تنفيذ الدورات وفقا للجدولة الزمنية</p>					تطوير ملاكات مؤهلة للعمل في مجال الجودة
<p>0دعم شعبة ضمان الجودة بالموارد البشرية والمادية وتطويره</p> <p>العمل على تشكيل لجان ارتباط بين الشعبة والاقسام العلمية</p>					دعم شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء
العمل على تقديم كل ما هو مطلوب لاستكمال متطلبات الدخول في تصنيف QS					- السعي للحصول على الاعتمادات الاكاديمية الدولية لضمان تطبيق معايير الجودة العالية. والدخول في تصنيف العالمي QS وجاهزية الدخول
<p>0تطوير البوابة الالكترونية للكلية طبقا للمعايير المعتمدة في التصنيف العالمي</p> <p>0تفعيل التعاون البحثي الدولي</p>					تعزيز السمعة الاكاديمية للكلية وتحسين موقعها

متابعة الاجراءات لتخصيص الميزانية الخاصة بالجودة الشاملة ومتابعتها مع قسم المالية في رئاسة الجامعة	تخصيص ميزانية خاصة بالجودة الشاملة	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
<p>0 عدد الندوات وورش العمل المنفذة قياسا بالمخطط له</p> <p>0 عدد الملاكات التي تم تدريبها في مجال الجودة</p> <p>0 عدد المشاريع التي تم تطبيقها في مجال الجودة</p> <p>عدد التصنيفات التي دخلت اليها الجامعة بمساندة الكلية وارتباطها الفعلي كجزء من اجزاء العمل</p>	<p>عميد الكلية</p> <p>معاون العميد للشؤون العلمية</p>	<p>شعبة ضمان الجودة</p> <p>الاقسام العلمية</p>

العميد /شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي اعتماد اكايمي عالمي برامجي ومؤسسي
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
%30	%20	%20	%20	%10	
المعوقات والتحديات					
0 ضعف التخصيص المالي للاعتماد					
0 الكلف المرتفعة لجهات الاعتماد العالمية					
0 ضعف ثقافة الجودة في الوسط الاكاديمي					
0 ضعف التواصل مع الجهات العالمية المتخصصة في مجال الاعتماد					
الإجراءات					البرامج
0 إعداد تقرير التقييم الذاتي وتحديد حجم وتطوير خطة تحسين تتضمن محاور عمل تفصيلية لكل معيار من معايير الاعتماد الاكاديمي					تبني معايير الاعتماد الاكاديمي
0 التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد من اجل تحديد متطلبات الاعتماد					
تطوير الخطة الاستراتيجية لمراحل الحصول على الاعتماد					
مؤشرات النجاح					الجهة المنفذة
0 عدد الندوات وورش العمل المنفذة قياسا بالمخطط له					الاقسام العلمية شعبة ضمان الجودة شعبة الشؤون العلمية
0 عدد الملاكات التي تم تدريبها في مجال الجودة					
0 عدد المشاريع التي تم تطبيق في مجال الجودة					
0 ترتيب الجامعة ضمن التصنيفات العالمية					
عدد التصنيفات التي تم الدخول لها					
					جهة المتابعة
					0 0 عيد الكلية معاون العميد للشؤون العلمية شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء

المجال الاستراتيجي السابع: -
تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع العمل التطوعي الجماعي

معاون العميد للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي الإسهام في تعزيز الصحة بالمجتمع والمشاركة في المسؤولية الاجتماعية العامة.
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	مستمرة	%50	%50	
المعوقات والتحديات					
<p>0.عدم تحديد مجالات الإسهام في المسؤولية المجتمعية</p> <p>0غياب مؤشرات تقييم ممارسات المسؤولية المجتمعية</p> <p>0ضعف الوعي بماهية خدمة المجتمع في الوسط الأكاديمي</p> <p>0ضعف ممارسات العمل التطوعي الجماعي والفردى</p>					
الإجراءات					البرامج
<p>0تطوير كوادر الكلية لمبادرات المسؤولية المجتمعية</p> <p>وضع حافز معنوي لتحفيز الكادر على إنجاز أعمال</p> <p>تطوعية من ضمن المهام التي تقوم بها الكلية في المؤسسات الأخرى في مجال التقا</p> <p>نات الاحيائية والهندسة الوراثية</p> <p>عقد مذكرات تعاون مع مؤسسات القطاع الخاص بما يخدم مخرجات كليتنا</p>					الإسهام في حل مشكلات المجتمع على اساس الاختصاص للكلية
<p>تنظيم تدريسي الكلية وطلبها حملات للصحة المجتمعية بالتنسيق مع وزارة الصحة</p> <p>والبيئة وكذلك وزارة التربية والعمل والشؤون الاجتماعية</p>					فرق عمل تسهم في المسؤولية المجتمعية
تنظيمي طلاب الكلية حملات توعية في المجتمع وكذلك التدريسيين في المدارس					التوعية بماهية خدمة المجتمع
<p>0الإسهام في استراتيجية مكافحة الاوبئة وازالة الملوثات المايكر وبية والمعالجات</p> <p>البيئية</p> <p>0حملات للتعريف بالخدمات المجتمعية التي قدمتها الكلية سابقا</p>					التوعية بماهية المسؤولية المجتمعية

مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
عدد الاسهامات المجتمعية المنجزة عدد الجهات التي استفادت من الخدمات المجتمعية المقدمة من قبل الكلية	0معاون العميد للشؤون الادارية 0معاون العميد للشؤون العلمية 0شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة	شعبة الشؤون العلمية شعبة الانشطة الطلابية

المجال الاستراتيجي الثامن: -

صقل المواهب غير الصفية للطلبة وتطويرها

مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي استقطاب الطلبة الموهوبين في النشاطات غير الصفية وتنمية المهارات الفنية والرياضية والثقافية والاجتماعية
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	مستمرة	%50	%50	

المعوقات والتحديات

0ضعف ثقافة الانشطة غير الصفية من اجل صقل الشخصية

0ضعف التشجيع والتحفيز للطلبة من قبل الكلية للمشاركة في الانشطة غير الصفية

الإجراءات	البرامج	
0عقد ندوات وورش عمل للتوعية بالانشطة الطلابية غير الصفية 0اعداد للانشطة الطلابية	التوعية بالانشطة الطلابية غير الصفية	
تنظيم تدريسي الكلية وطلبها حملات للصحة المجتمعية بالتنسيق مع وزارة الصحة والبيئة	تطوير شعبة النشاطات الطلابية وتحديثها(الرياضية، والفنية، والثقافية، والاجتماعية)	
تشكيل لجنة فنية لوضع الضوابط والمعايير لمنح الجائزة	منح جائزة للانشطة الطلابية غير الصفية	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
0عدد الانشطة الطلابية غير الصفية 0عدد الجوائز التي حصلت عليها	معاون العميد للشؤون الادارية معاون العميد للشؤون العلمية	شعبة الانشطة الطلابية في الكلية

0شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة
شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء

المجال الاستراتيجي التاسع: -
تطبيق معايير نموذج التميز الاوربي

مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي / اعتماد معايير نموذج التميز الاوربي
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	مستمرة	%50	%50	
المعوقات والتحديات					
0ضعف التخصيصات المالية عدم وجود شركاء تشارك المؤسسة معهم في مجموعة اجراءات او مراحل الانتاج عدم وجود موردين رئيسيين او ثانوين					
الإجراءات					البرامج
0عقد ورش عمل حول التميز الاوربي					التوعية حول التميز الاوربي
تقديم الابحاث والبرامج والمقترحات او التعاون م مؤسسا اخرى					المحافظة على التميز
تشجيع افضل الممارسات والوصول نحو التميز بالتقييم الذاتي للمؤسسة وفق معايير الاداء المؤسسي					استدامة التميز
مؤشرات النجاح		جهة المتابعة		الجهة المنفذة	
0عدد ورش عمل 0عدد الابحاث والمقترحات عدد الممارسات		0معاون العميد للشؤون الادارية 0معاون العميد للشؤون العلمية 0شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء		شعبة ضمان الجودة	

المجال الاستراتيجي العاشر:-

تطبيق مواصفات نظام ادارة السلامة والصحة المهنية

مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي/ تطبيق مواصفات السلامة و الصحة المهنية بالشكل المثالي
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	مستمرة	%50	%50	
المعوقات والتحديات					
<p>قلة المعرفة بمخاطر تداول المواد الكيميائية قلة المعرفة حول مخاطر الاخطاء في خزن المواد عدم وجود الاجواء المثالية للتخزين</p>					
الإجراءات					البرامج
<p>0 عقد ندوات وورش عمل للتوعية حول السلامة والصحة المهنية فتح دورات حول السلامة والصحة ومخاطر تداول المواد المختبرية عقد ندوات حول الخزن الصحيح للمواد وتجنب اختلاط بعضها</p>					التوعية حول السلامة والصحة المهنية
فتح دوره حول السلامة والامن الكيميائي					تطوير وحدة السلامة والامن الكيميائي
تجهيز الكلية بمعدات واجهزة الانذار المبكر ومطافئ الحريق					الحماية من الحريق
مؤشرات النجاح					جهة المتابعة الجهة المنفذة

عدد من الندوات وورش العمل عدد من الدورات حول السلامة اكمال متطلبات السلامة وتجنب الحرائق	معاون العميد للشؤون الادارية معاون العميد للشؤون العلمية 0شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	وحدة السلامة والامن الكيميائي
--	--	----------------------------------

المجال الاستراتيجي الحادي عشر-

تطبيق نظام ادارة البيئة

مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي/ ادارة بيئية نظامية متطورة
2025 ك2026/2	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	مستمرة	%50	%50	
المعوقات والتحديات					
0ضعف ثقافة المواطن بمخاطر البيئة 0ضعف العقوبات الرادعة للملوثي البيئة					
الإجراءات					البرامج
0عقد ندوات وورش عمل للتوعية البيئية والعمل على جعل البيئة أكثر تطورا العمل على تشكيل فرق لرفع النفايات طبع بوسترات تشير الى الحفاظ على البيئة					التوعية البيئية
القيام بحملات تطوعية لزراعة الاشجار للتقليل من غاز ثاني اوكسيد الكربون وكذلك التخلص من التصحر					زراعة الحزام الاخضر
القيام بحملات لرفع المواد والنفايات فن جانبي الانهر ووضع لافتات ترشد الى عدم رمي النفايات في الانهر					الحفاظ على نظافة المياه
زيارة ميدانية للمعامل الصناعية وتقليل انبعاثات السحب الدخانية والوقوف على معالجتها					نقاء الهواء

مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
عدد من الندوات وورش العمل عدد من الحملات التطوعية عدد من الزيارات الميدانية	معاون العميد للشؤون الادارية معاون العميد للشؤون العلمية 0شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	شعبة الخدمات والصيانة الوحدة الزراعية

المجال الاستراتيجي الثاني عشر:-
تطبيق نظام ادارة الطاقة

معاون العميد للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي دعم الطاقة وتقليل الانبعاثات
2025 ك2/2026	2024	2023	2022	2021	
مستمرة	مستمرة	مستمرة	%50	%50	
المعوقات والتحديات					
ضعف البنى التحتية					

البرامج	الإجراءات
وضع برامج توعوية حول تقليل الانبعاثات وتقليل الهدر	0 عقد ندوات وورش عمل للتوعية حول ترشيد الاستهلاك وتقليل الهدر وتقليل الانبعاثات
تجنب استخدام الاجهزة الكهربائية عالية الفولتية	عقد ندوات حول استخدام الاجهزة واطئة الفولتية اصدار تعليمات حول الابتعاد عن شراء الاجهزة عالية الفولتية الا بالضرورة القصوى
الجهة المنفذة	مؤشرات النجاح
شعبة الخدمات والصيانة شعبة الحسابات	زيادة في الطاقة وتقليل الانبعاثات المصاحبة عدد من الندوات وورش العمل حول ترشيد الاستهلاك عدد من الندوات حول استخدام الاجهزة واطئة الكلفة
جهة المتابعة	
.معاون العميد للشؤون الادارية معاون العميد للشؤون العلمية 0شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة .شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	

خطة التنفيذ والمتابعة

تقوم الكلية بتصميم الخطة التنفيذية ونظام المتابعة المناسب لتطبيق استراتيجيتها. ويراعى في هذا الصدد الآتي:

اولاً:

تتضمن الخطة جميع الأنشطة التي تحقق رسالة الكلية واهدافها الاستراتيجية

ثانياً

:تظهر الخطة اولويات تنفيذ البرامج والاجراءات

ثالثاً

:تحدد الخطة بوضوح الامور الآتية:-

1-الاهداف المطلوب تحقيقها

2-آليات التنفيذ

3-المسؤوليات

4-الجدول الزمني

5-مؤشرات المتابعة والتقييم

6-مستويات الإنجاز

:بيان المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ الخطة

ان تنفيذ الخطة الاستراتيجية يتطلب ما يلي :

تشكيل لجنة مركزية دائمة برئاسة معاون العميد للشؤون العلمية وعضوية معاون العميد للشؤون الادارية ورؤساء الاقسام ومدير شعبة ضمان الجودة تبتدا بالاجتماعات الدورية وتوثيقها وتدوين ما يتم اقراره ،وتجميع التقارير الخاصة بمتابعة التنفيذ، وهذه اللجنة تكون مسؤولة عن متابعة تنفيذ الخطة ومراقبتها وذلك بالتعاون مع مختلف الجهات ذوات العلاقة بالكلية

توضع خطط تنفيذية سنويا على وفق ما ورد بالخطة الاستراتيجية الخمسية

تتضمن الخطة التنفيذية السنوية اجراءات وانشطة تفصيلية لكل البرامج الواردة في الخطة الاستراتيجية الخمسية

تقسيم خطط العمل السنوية على خطط نصف سنوية لتسهيل تنفيذ الاجراءات والمتابعة

وضع آلية دقيقة للمتابعة والرقابة تتضمن الخطوات التالية:

0تحديد المطلوب قياسه من عمليات التنفيذ والانشطة والنتائج المراد متابعتها وتقويمها

0قياس الاداء الفعلي في عمليات تنفيذ الانشطة

0اتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة

ملحق (2)

الأقسام العلمية للكلية

ت	اسم القسم	تاريخ التأسيس
1	قسم التقانات الاحيائية الطبية	2012
2	قسم التقانات الاحيائية التطبيقية	2012

ملحق (3)

الموارد البشرية لكلية التقانات الاحيائية

اولاً: الملاك التدريسي والإداري للكلية

ت	الشهادة	العدد		المجموع
		ذكور	اناث	
1	دكتوراه	19	13	32
2	ماجستير	14	31	45
3	دبلوم عال	0	1	1
4	بكالوريوس	3	20	23
5	دبلوم	5	2	7
6	إعدادية	5	1	6
7	متوسطة	1	0	1
8	ابتدائية	3	3	6
9	يقرا ويكتب	0	1	1
	المجموع	50	72	122

ثانياً: الطلبة

المجموع	عدد الطلبة الأناث	عدد الطلبة الذكور	العام الدراسي	ت
415	226	189	2020-2019	1
533	280	253	2021-2020	2
538	301	237	2022-2021	3
500	250	250	2023-2022	4
536	267	269	2024-2023	5
2522	1324	1198	المجموع	
				المجموع الكلي