



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة القاسم الخضراء
كلية التقانات الاحيائية

الخطة الاستراتيجية لكلية التقانات الاحيائية جامعة القاسم الخضراء (2021-2026)

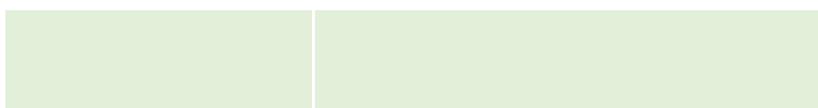
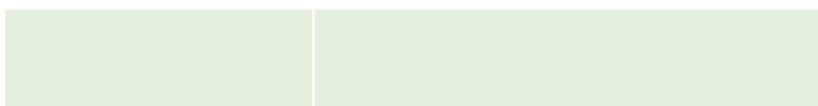
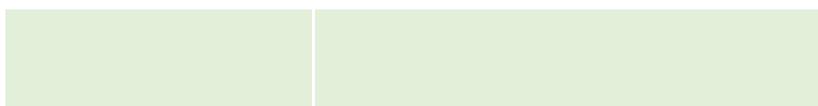
إعداد
اعضاء لجنة الخطة الاستراتيجية في
الكلية

بإشراف
ا.م.د. مهند جواد كاظم
عميد الكلية

تاريخ إعداد الخطة ٢٠٢٠

البريد الإلكتروني dean@biotech.uoqasim.edu.iq

ت	الأعضاء	المنصب	الصفة
1	ا.م.د. مهند جواد كاظم	عميد الكلية	رئيس مجلس الكلية
٢	ا.د. حيدر شخير عبيس	معاون العميد للشؤون العلمية	عضوا
٣	ا.م.د. محمد جابر العوادي	معاون العميد للشؤون الادارية	عضوا
٤	م.د. عباس عبد شرهان	رئيس قسم التقانات الأحيائية	عضوا
٥	م.د. حيدر تركي الموسوي	رئيس قسم الهندسة الوراثية	عضوا
٦	م.م. رزاق ناصر عبد زغير	مقرر المجلس	عضوا
٧	ماجد عبد الجاسم عطية	مدير شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	عضوا



الصفة	المتصب	الأعضاء	ت
رئيسا	معاون العميد للشؤون العلمية	ا. د. حيدر شخير عبيس	1
عضوا	معاون العميد للشؤون الادارية	ا.م. د. محمد جابر العوادي	٢
عضوا	رئيس قسم التقانات الاحيائية	م. د. عباس عبد شرهان	٣
عضوا	رئيس قسم الهندسة الوراثية	م. د. حيدر تركي الموسوي	٤
عضوا	مدير شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	ماجد عبد الجاسم عطية	٥

المحتويات

٢	مجلس الكلية
٣	فريق إعداد الخطة الاستراتيجية
٤	المحتويات
٥	كلمة عميد الكلية
٦	كلمة فريق اعداد الخطة
٧	لمحة عن الكلية
٨	الخطة الاستراتيجية
٩	مراحل إعداد الخطة:-
١٠	العناصر الأساسية للاستراتيجية
١١	القيم الحاكمة للكلية
١١	تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية
١٥	المجالات الاستراتيجية:-
٣٠	خطة التنفيذ والمتابعة
٣١	ملحق (١)
٣٢	ملحق (٢)
٣٢	ملحق (٣)

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على اشرف الخلق اجمعين محمد وعلى آله الطيبين الطاهرين

مما لاشك فيه انه قبل الحديث عن كلية التقانات وخطتها الاستراتيجية يجب التعريف بالكلية واقسامها وأهدافها ورسالتها والعمل على رفع المستوى التعليمي والعملية باستخدام افضل الطرق والوسائل المتاحة لدعم البحث العلمي وتحقيق اهداف الكلية بصورة تامة وصحيحة

تتكون كلية التقانات الاحيائية التي تم استحداثها عام ٢٠١٢ من قسمين هما قسم التقانات الاحيائية وقسم الهندسة الوراثية وفي عام ٢٠١٨ تم استحداث الدراسات العليا/ الماجستير في قسم التقانات الاحيائية. تتميز كليتنا بوجود كوادر تدريسية ذات كفاءة عالية وتعمل بروح الفريق الواحد واهم ما يميز هذا الفريق هو الانسجام والمحبة والتعاون، اذ يعملون بجد وتفان لمساعدة الطلاب وتشجيعهم على الارتقاء بمستوى التعليم الجامعي الذي سينعكس بدوره على أدائهم المهني في أماكن عملهم.

الطلاب هم محور العملية التعليمية ونتاجها وتسعى كليتنا بكوادرها كافة الى اعدادهم لمواجهة تحديات الحياة في الحاضر والمستقبل ومن هذا المبدأ تعمل كليتنا على تزويد الخريجين بالمعارف النظرية والخبرات العلمية بما يتوافق مع حاجة سوق العمل.

تسعى كلية التقانات الاحيائية بحسب الخطة الاستراتيجية الى دعم البحث العلمي وإشاعة ثقافة البحث والابداع والابتكار وتشجيع أعضاء الهيئة التدريسية الاكفاء والطلبة ليأخذوا دورهم في بناء المعرفة العلمية والعملية في قيادة المجتمع وختاماً نسأل الباري عز وجل ان يحفظ بلدنا وشعبنا العزيز وان يوفقنا لخدمتهم انه سميع مجيب..

كلية التقانات الاحيائية تشكيل من تشكيلات جامعة القاسم الخضراء فهي تواجه نفس التحديات لذلك بات من الضروري العمل على وضع خطة استراتيجية مبنية على ما تتطلع اليه الكلية من خلال التقدم الحاصل في العلم وما نطمح اليه من مواكبة ذلك التطور لكن يجب ان نضع في الحسبان التأثيرات الخارجية التي تواجه عملنا في السنين السابقة وما تؤول اليه الاحداث مستقبلا وقد شهدت الكلية تطورا ملحوظاً في السنين السابقة وذلك من خلال افتتاح الدراسات المسائية وكذلك افتتاح الدراسات العليا لرفد المجتمع بالمختصين وكذلك رفد مؤسسات الدولة وسوق العمل بتقنيين في مجال التقانات الاحيائية والهندسة الوراثية لمواكبة التطور الحاصل في التكنولوجيا هذا من جانب اما الجانب الاخر هو استقطاب عدد كبير من الطلبة لتلقي العلوم والتكنولوجيا في مجال الاختصاص لكليتنا تماشياً مع النمو السكاني الحاصل في بلدنا ومعالجة بعض من مشكلات المجتمع الكثيرة هذا و تاخذ الكلية في نظر الاعتبار التنمية المستدامة في تحقيق رؤيتها ورسالتها الاستراتيجية نحو المجتمع معتمدة على جودة التعليم العالي وتكون ساندة بكل امكانياتها لدخول جامعتنا الى التصنيفات العالمية

كلية التقانات الاحيائية هي احدى كليات جامعة القاسم الخضراء تاسست عام ٢٠١٢ وتقع في محافظة بابل قضاء القاسم على الطريق الرابط بين محافظة بابل ومحافظة القادسية وفيها قسمين هما قسم التقانات الاحيائية وقسم الهندسة الوراثية وكذلك تم استحداث الدراسات العليا في الكلية وحصرا في قسم التقانات الاحيائية لترقد مؤسسات الدولة وسوق العمل بالاختصاصات المذكورة والمساهمة في نقل علم التقانات الاحيائية الى المجتمع وهذا العلم عبارة عن استخدام شيء او كائن حي لصنع او تطوير منتج مفيد وهي التكنولوجيا قائمة بالاصول علم الاحياء وتشمل (الانسان - الحيوان - النبات - الاحياء الدقيقة او المجهرية) ويتم تطويعها وادخالها في مجموعة واسعة من المجالات العلمية الاخرى . وقد ظهرت التقنيات الاحيائية في النصف الاول من القرن العشرين على بعض التطبيقات البسيطة في مجال الزراعة وتحول الى علم واسع التطبيقات في النصف الثاني من القرن العشرين ويتوقع ان تصل هذه التكنولوجيا ذروتها في تطبيقاتها المهمة خلال المستقبل القريب .

أعدت الخطة الاستراتيجية لتعكس واقع الكلية وطموحاتها المستقبلية ضمن أنشطتها المختلفة للأعوام الخمسة المقبلة من ٢٠٢١- ٢٠٢٦ م. وذلك في ضوء التطورات التي تشهدها مسيرة التعليم العالي والبحث العلمي ومواكبة التطور الحاصل في العالم وانفتاح المستجديات العلمية والتكنولوجية . كي تلبي سوق العمل من الاختصاصات العلمية

يعد التخطيط الاستراتيجي ضرورة علمية وعملية في انتقاء الميزات النسبية التي تمكن الكلية من الاستمرار والمنافسة والتميز في خلق بيئة أكاديمية داعمة للتطور الحاصل في العالم ويمثل التخطيط الاستراتيجي في الكلية ركناً أساسياً من أركان الثقافة السائدة فيها، وقيمة عليا في سلم القيم الجوهرية التي يتشاركها أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية، ويحرص الجميع على توظيفها في صياغة الخطه وتنفيذها وتقييمها، وتعكس مكونات الخطه التزاماً لتطوير وتحسين قطاع التعليم العالي والبحث العلمي. وقد حرصت الكلية على تحقيق العديد منها وتعمل جاهدة على استكمال تحقيق تلك الاهداف،

تم إعداد الخطة الاستراتيجية عن طريق المراحل التالية:

المرحلة الاولى :

- تشكيل اللجنة دائمة للتخطيط الاستراتيجي للكلية

تشكيل لجنة دائمة من السادة معاوني العميد للشؤون العلمية والادارية ورؤساء الاقسام العلمية، وبمشاركة شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء

في الكلية

المرحلة الثانية:

تحديث رؤية الكلية ورسالتها ، بحيث تتضمن رسالة الكلية الرئيسية ثلاث جوانب والمتمثلة في التعليم والتعلم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع وتنمية البيئة المستدامة

المرحلة الثالثة:

تحديد المجالات والأهداف الاستراتيجية

بناء على ما سيتم الوصول إليه من نتائج التحليل البيئي، سيكون تحديد الغايات والاهداف الاستراتيجية والسياسات

للكلية المستهدفة كي تتمكن من تحقيق رسالتها.

المرحلة الرابعة:

تحليل الوضع الراهن تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية

تم اتباع المنهج العلمي لجمع البيانات وتحليلها للوصول الى تقييم الوضع الراهن للكلية،

الامكانيات والقدرات المتاحة، بما يكفل توفير عدد من التصورات والخيارات المرغوبة والممكنة لتحقيق رؤية الكلية وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية، وقد تم ذلك في إطار دراسة متكاملة للبيئة الخارجية والبيئة الداخلية وفقا لمنهجية التحليل البيئي الرباعي SWOT.

المرحلة الخامسة

صياغة الخطة وتنفيذها

وتتم في هذه المرحلة صياغة الخطة وتنفيذها وفق سقف زمني

الرؤية:

تسعى كلية التقانات الاحيائية الى أن تكون معتمدة أكاديميا وأن تكون واحدة من المؤسسات الرائدة محليا وإقليميا ودوليا في مجالات التكنولوجيا الحيوية متعددة التخصصات. تطمح كليتنا لتصبح كلية مبتكرة من خلال تطوير الموارد البشرية الممتازة ذات الصفات القيادية والقيم الأخلاقية، ونشر ثقافة البحوث والمهارات المبتكرة من خلال تطبيق المعايير العالمية للتعليم العالي والبحث العملي.

الرسالة:

تلتزم كلية التقانات الاحيائية بتخريج مختصين بالتقانات الاحيائية لتلبية احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي في القطاعات الطبية والصيدلانية والزراعية والبيئية. وإجراء البحوث العلمية المبتكرة، وتقديم الخدمات والاستشارات العلمية للمجتمع.

الأهداف :

- ١) نقل المعرفة والمهارات الأساسية لمختلف جوانب التقنية الاحيائية والهندسة الوراثية.
- ٢) تدريب الطلاب على المهن الصعبة في مجال التقنية الاحيائية والهندسة الوراثية ووضع أساس قوي للدراسة العليا والبحث في هذا الموضوع للحاجة الصناعية وكذلك مواصلة التعليم.
- ٣) غرس روح المبادرة بين الطلاب لبدء مشاريعهم الخاصة في مجال التقنية الاحيائية والهندسة الوراثية.
- ٤) تزويد الطلاب بالتعليم الذي ينشئ أساسا قويا لفهم التطور السريع في مجال التقدم في التقنية الاحيائية والهندسة الوراثية.
- ٥) توفير التعلم المكثف والمتعمق وتطوير مهارات التفكير الفني والنقدي اللازمة للنجاح في مجال التقنية الاحيائية والهندسة الوراثية.
- ٦) تطوير الوعي والمعرفة لدى الطلاب بموضوعات مختلفة في التقنية الاحيائية والهندسة الوراثية من خلال المحاضرات والدروس العملية.
- ٧) تدريب الطلاب على تولي مجموعة واسعة من الأدوار مثل الباحثين والعلماء والاستشاريين ورجال الأعمال والأكاديميين وقائدة المستقبل.
- ٨) تطوير منظومة البحث العلمي لدعم التنمية المستدامة
- ٩) بناء منظومة للشراكة والتعاون محليا وإقليميا ودوليا

- تتبنى الكلية مجموعة من القيم الحاكمة يلتزم بها السادة اعضاء هيئة التدريس والعاملون في كلية التقانات الاحيائية مستنيرين بها في سلوكهم ومستعنين بها في اتخاذ قراراتهم. وتتلخص تلك القيم فيما يلي:
- ١ -عدم التمييز: تؤمن الكلية بمبدأ المساواة وعدم التمييز بين الفئات المختلفة من طلاب وأعضاء وهيئة تدريسية وجميع العاملين بسبب اللون أو الجنس أو الدين وذلك انطلاقاً من مبدأ المواطنة للجميع.
 - ٢ -مراعات حقوق الملكية الفكرية: تراعي الكلية عند وضع خططها الاستراتيجية حقوق الملكية الفكرية للسادة أعضاء هيئة التدريس من حيث مؤلفاتهم وبحوثهم ومقرراتهم الدراسية وغيرها.
 - ٣ -الحرية الفكرية: تؤمن الكلية بالحرية الفكرية للسادة اعضاء هيئة التدريس في مختلف المجالات وذلك في إطار الثوابت المجتمعية والقيم الجامعية.
 - ٤ -الامانة العلمية
 - ٥ -الشفافية: تؤمن الكلية بالشفافية وعرض الايجابيات والسلبيات أمام المسؤولين وذلك بهدف معالجة السلبيات ودعم الايجابيات وصولاً إلى الهدف المنشود من الخطة الاستراتيجية.
 - ٦ -المشاركة والمسؤولية المجتمعية: تؤمن الكلية بأهمية المشاركة المجتمعية بوصفها العامل الرئيسي في نجاح الخطة الاستراتيجية وتحقيق أهدافها.
 - ٧ -التواصل مع اطراف إقليمية وعالمية : تؤمن الكلية بالانفتاح على اطراف اخرى والتواصل معها وذلك بهدف الاستفادة من خبراتهم وجهودهم أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية.
 - ٨ -معايير السلوك الراقي: بالحرص على أن يكون العاملين بالكلية قدوة حسنة في سلوكهم وأخلاقهم والحرص على تحقيق أعلى المعايير الاكاديمية في العمل و خلق بيئة أسرية مبنية على الولاء للكلية.
 - ٩ - التكامل والعمل الجماعي والابداع وتبني كل الافكار الجديدة.

تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية

بناءً على نتائج تحليل التحليل البيئي لكليتنا SWOT. قام فريق العمل بدراسة التقارير السابقة وتقرير التقييم الذاتي والوضع الراهن بالكلية بإجراء التحليل البيئي SWOT لتحديد نقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية والفرص والمخاطر في البيئة الخارجية. كما تم عقد عدد من الاجتماعات بين فريق العمل لمناقشة وصياغة نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات المحتملة. وذلك عن طريق الخطوات التالية:

- *الاطلاع على تقرير التقييم الذاتي للكلية
- *جلسات لفريق العمل بمعيار التخطيط الاستراتيجي ولجميع المشاركين
- *استطلاع آراء القيادات وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والكادر الوظيفي
- * تحليل النتائج ورصدها على تحليل SWOT .
- *تحليل النتائج ورصدها بشكل شامل للحصول على تحليل رباعي للكلية.
- * استخدام البيانات الوثائقية بكافة إدارات الكلية

اولا - نقاط القوة

١. الموقع الاستراتيجي للكلية اذ تقع في قضاء القاسم جنوب محافظة بابل مما يشكل نقطة لقاء محافظات الفرات الاوسط، وهذا يساعد على توفير بيئة تعليمية وبحثية فاعلة تسهم في تحقيق رسالة الكلية واهدافها.
٢. دعم قيادات الكلية وقناعتها بأهمية التخطيط الاستراتيجي
٣. تبني مبدأ اللامركزية في صنع القرار واتخاذ وتوزيع الصلاحيات لتنفيذ الاعمال اللازمة
٤. تعدد التخصصات العلمية في الكلية وتنوعها.
٥. توافر عدد من الخبرات والكفاءات المتميزة في الكلية.
٦. شيوع ثقافة التميز والسعي إلى الارتقاء بالكلية .
٧. سعي الكلية بتقديم كل ما من شأنه للدخول في التصنيفات العالمية
٨. حصول المزيد من أعضاء هيئة التدريس على درجة الدكتوراه ، فضلا عن التطور في حركة الترقيات العلمية وحصول الكثير من تدريسي الكلية على القاب علمية أعلى
٩. إيمان منتسبي الكلية باهمية تطبيق منهج التخطيط الاستراتيجي
١٠. تطور مهارات البحث العلمي وخبراته على مستوى الكلية وزيادة النشر في المجلات العلمية العالمية الرصينة.
١٢. التواصل مع القطاع الخاص بهدف توفير فرص عمل للخريجين وتوظيفهم ومتابعتهم.

ثانيا: - نقاط الضعف

- ان تنفيذ الاستراتيجية يواجه بعض نقاط الضعف التي ستظهر في المستقبل القادم وتؤثر سلبا على الكلية
١. عدم كفاية الموارد المالية اللازمة لتجاوز التوسعات والاستحداثات المخطط لها في السنوات الخمس القادمة
 ٢. عدم تخصيص باب من أبواب الموازنة العامة لدعم البحث العلمي.
 ٣. الحاجة الى إنشاء مباني ومنشآت جديدة تتلائم مع تطورات التكنولوجيا.
 ٤. ضعف النظم الالكترونية واستحالة الاعتماد عليها
 ٥. ضعف تطبيق التوصيف الوظيفي للعاملين في الاقسام والشعب في الكلية
 ٦. قلة تطبيقات الحوكمة الإلكترونية على مستوى الكلية
 ٧. ضعف واستحالة التواصل مع الخريجين
 ٨. عدم تمكن الطلبة من اللغة الانكليزية فضلا عن ضعفهم في اللغة العربية.
 ٩. ضعف مواكبة التطور عند البعض في أساليب التدريس والبحث العلمي وطرائقهما الحديثة.
 ١٠. زيادة الاعباء التدريسية والادارية ادت إلى قلة الوقت المخصص للبحث العلمي.
 ١١. ضعف نظام الحوافز الذي يشجع على الابداع الابتكار.
 ١٢. عدم كفاية قواعد البيانات الخاصة بحاجات سوق العمل.
 ١٣. قلة المشاريع البحثية المشتركة مع جهات خارجية أو ندرتها.
 ١٤. ضعف برامج التطوير للكادر الاكاديمي والاداري.

ثانياً: تحليل البيئة الخارجية

الفرص

١. دعم الدولة لمنظومات ضمان الجودة .
٢. زيادة الاهتمام على المستوى الاقليمي بأهمية ضمان الجودة والتحسين المستمر في منظومة العملية التعليمية.
٣. ربط البحث العلمي لا أعضاء هيئة التدريس بالجودة مما أدى الى انتشار ثقافة الجودة بالمجتمع الاكاديمي.
٤. إمكانية دعم أعضاء هيئة التدريس بالكلية في صورة اتفاقيات تعاون بين الكلية وجهات سوق العمل بالمنطقة الجغرافية المحيطة بالكلية
٥. تغيير قواعد عمل لجان الترقيات واشتراطات النشر في مستوعبات ذات تصنيف متطور ومتقدم.
٦. وجود بيئة جيدة ومجتمع أعمال حول الكلية مما يعد فرصة كبيرة للكلية لفتح قنوات للتعاون مع ارباب العمل لتطوير العملية البحثية والتعليمية.
٧. تغير ثقافة المجتمع مما زاد من الاقبال على الالتحاق بالجامعات اذا توافرت بها جودة تعليمية عالية مما يشكل فرصة امام الكلية لاستيعاب ما يمكن استيعابه في اقسام الكلية في الدراساتين الصباحية والمسائية
٨. حاجة المجتمع المحيط لخدمات الكلية في التقانات الاحيائية والهندسة الوراثية .
٩. وجود فرص لتعيين أوائل الخريجين وكذلك شمول الكلية بالتعين المركزي بنسبة ٢٥%
١٠. توفير الدولة للبعثات الحكومية وارسال الكوادر الى الخارج
١١. تقديم بعض الدول المتقدمة لمنح دراسية لجامعتنا والتحاق تدريسي كليتنا ببعض منها

التحديات

١. مركزية اتخاذ القرار
٢. سياسات القبول الاعداد الكبيرة من الطلبة المقبولين في الكلية مع ضعف استقلالية الكلية
٣. التأثير السلبي للوضع السياسي على الاداء الداخلي
٤. ضعف منظومة التعليم للمدارس الاعدادية قبل التحاق بالجامعات
٥. المنافسة الشديدة مع الكليات الاهلية
٧. قلة في تخصيص الموارد المالية
٨. عدم كفاية الموارد المالية اللازمة لانجاز مستلزمات التوسع والاستحداث بما يليي حاجة سوق العمل لخمس سنوات مقبلة.
٩. الحاجة الفعلية لانشاء مبان ومنشآت تلي التوسع الحاصل في القبول المركزي والتطلع لاستحداث دراسات عليا (الدكتوراة).
١٠. ضعف نظم المعلومات الادارية مما يؤدي إلى قصور اعتماد الادارة على تقارير واحصاءات مستخرجة منها.
١١. غياب التنسيق أوضعفه بين الكلية من وبين مؤسسات الاعمال ومنظمات المجتمع المدني.

تحقيقاً لرؤية الكلية ورسالتها وأهدافها، واستناداً إلى تحليل واقع الكلية الحالي، حددت المجالات الاستراتيجية، التي يمكن

عن طريقها تحقيق الاهداف الاستراتيجية للكلية كما موضح أدناه: -

١. التطور الاداري ورفع كفاءة الاداء المؤسسي والتحول نحو الحوكمة الالكترونية

٢. تعظيم الموارد المالية للكلية لا حداث تكامل مع التمويل الحكومي

٣. تطوير مناهج الدراسات الاولية والعليا. وتبني طرائق تدريس حديثة. تدعم مشروع التعلم الالكتروني وفق المعايير الحديثة

٤. تطوير البحث العلمي لخدمة المجتمع مع نشر بيانات عن كل ما يتعلق بذلك

٥. تطبيق مبادئ الجودة الشاملة وفق المعايير العالمية

٦. السعي للحصول على الاعتماد المؤسسي

٧. تشجيع العمل التطوعي وخدمة المجتمع

٨. تطوير المهارات الطلابية وصلها في الانشطة اللا صفية.

المجال الاستراتيجي الاول: التطور الاداري ورفع كفاءة المؤسسة والتحول نحو الحو كمة الالكترونية

معاون العميد للشؤون الادارية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي / تطوير البنى التحتية ورفع كفاءة الاقسام العلمية من خلال نظام اداري فعال وموارد بشرية مكتملة وسيطرة الكترونية محكمة
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥- ك٢/٢٦٠٢٠٢٦	
%٢٠	%٤٠	%٤٠	مستمر	مستمر	
المعوقات والتحديات					
<p>• ضعف الاستفادة من المتخصصين في مجال التطوير الاداري</p> <p>• ضعف استثمار الملاكات المتخصصة في البرمجيات وتطوير الانظمة الجاهزة</p> <p>• ضعف شبكة الانترنت والاتصالات</p> <p>• ضعف البنى التحتية</p> <p>• ضعف برامج التدريب والتطوير</p> <p>• ضعف التخصيصات المالية الخاصة بتطوير الموارد البشرية</p> <p>• ضعف أنظمة الحوافز</p> <p>• عدم توزيع الموارد البشرية على وفق التوصيف الوظيفي</p> <p>• عدم استقرار الوضع الامني والاقتصادي بشكل عام</p>					
الإجراءات					البرامج
دورات تدريبية تطويرية للقيادات تمثيل ارباب العمل في مجالس المؤسسة					تطوير القيادات
تشكيل لجنة مختصة للمتابعة التوصيف الوظيفي طبقا للهيكليّة التنظيمية وتجرى مراجعته بصورة دورية					تطوير الهيكل التنظيمي
دورات تدريبية للملاكات الوظيفية تعاهد المؤسسة مع جهات خارجية متخصصة - إتاحة الفرصة لإقتناء المعرفة والمهارات والمسؤوليات لجميع المتدربين.					تطوير الملاكات الوظيفية
تشكيل لجنة لكتابة دليل اجراءات العمل الوظيفي ومراجعته بشكل دوري					دليل اجراءات العمل وتطويرها

التامين الصحي للمنتسبين	مفاتيح الجهات ذات العلاقة بالعمل على التامين الصحي
الاجازات الدراسية تكون حسب الاحتياج الفعلي	توضع اجراءات وفق الاحتياج للتخصص بما يخدم الكلية وسوق العمل والمجتمع
تطور العلاقات العامة في الكلية ودعم شعبة الاعلام لتقوم بدورها الحقيقي	• توظيف ملاكات اعلاميه متخصصه في الكلية • دورات تدريبيه للملاكات الاعلاميه - اشراك ممثلي المجتمع المحلي والاكا ديمين والا دارين والخريجين في وضع خطة التطور
تطوير البنى التحتية	١. انشاء مختبرات حديثة وتجهيزها باجهزة متطورة ٢. انشاء غرف خاصة بالتدريسين وقاعات دراسية وانشاء بنايات جديدة لاستحداث قسم جديد(الكيمياء الطبية) واستحداث دراسات عليا(الدكتوراه) ودراسات عليا في قسم الهندسة الوراثية ٣. انشاء مختبر خاص بالا بحاث العلمية. ٤. انشاء بيت حيواني ٥. انشاء بيت زجاجي يضم النباتات الطبية
تطوير المكتبة وتحديثها	١. انشاء مكتبة تابعة لكليتنا ذات بناية مستقلة ومزودة بمكتبة الكترونية وربطها بشبكة المعلومات ٢. العمل على الاشتراك مع دوريات محلية وعربية وعالمية ادخال الارشفة الالكترونية لمكتبة الكلية وادخال كافة الدوريات فيها ٣. تطوير النظم المكتبية بما يتفق مع التطورات الحديثة في مجال خدمة المكتبات والمعلومات ٤. انشاء بنك للمعلومات واستخدام التقنيات الحديثة في الوصول اليها
مكافحة الفساد الاداري والمالي	• عقد ندوات تعريفية لتحديد ممارسات الفساد الاداري والمالي وعقوباتها القانونية • وضع اليات لتبسط الاجراءات وتوضيح التعليمات والقوانين والانظمة الجامعية
الادارة الالكترونية و الحوكمة	• تطوير تطبيقات تكنولوجيا المعلومات • تطوير شبكة الانترنت والاتصالات • تطوير صفحات موقع الكلية وتحديث البيانات على شبكة المعلومات وفق المعايير العالمية ادخال البرامج الالكترونية لشعب الكلية بدل العمل التقليدي

• ربط اقسام الطلبة وشعبها الكترونيا تماشيا مع التعليم الالكتروني		
• تشكيل لجنة لا دارة الازمات والمخاطر • اعداد دليل ادارة المخاطر	تطوير عمل ادارة الازمات	
توزيع الملاكات حسب التوصيف الوظيفي وذلك باعتماد دليل التوصيف الوظيفي وحصص الاختصاصات وتسميتها (مسمى الوظيفة والهيكلية الفنية والادارية والمهام والمسؤوليات) •.توثيق التوصيف الوظيفي للكلية وراجع بشكل دوري.	اعادة هيكله الموارد البشرية(التدريسيين والموظفين) للكلية واقسامها	
الالتزام بقواعد السلوك الوظيفي ووضع اللوائح الخاصة بحسب المستجديات(الطلبة، والتدريسيين، والموظفين، والقيادات، والبحث العلمي)	تحديث لائحة السلوك الوظيفي وتطويرها	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
• التطور في الهياكل التنظيمية • تعظيم النمط الديمقراطي للقيادة في الكلية • استحداث نظام معلوماتي متكامل • الاجراءات المتخذة للحد من حالات الفساد الاداري والمالي • زيادة عدد زيارات ومتابعيه الموقع الالكتروني • تحسين تصنيف الموقع الالكتروني في التصنيفات العالمية • نسبة الزيادة في الموارد المالية • عدد من الاستحداثات الجديدة استحداث قسم جديد والدراسات العليا (الدكتوراه والماجستير)والدراسة المسائية	• معاون العميد للشؤون الادارية • معاون العميد للشؤون العلمية • شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي • شعبة التخطيط والمتابعة • شعبة الحسابات	• شعبة الموارد البشرية • شعبة المكتبة • الشعبة القانونية • شعبة الدراسات العليا • شعبة الشؤون العلمية

تعظيم الموارد المالية للكلية لا حداث تكامل مع التمويل الحكومي المحدود

معاون العميد للشؤون الادارية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي موارد مالية مستدامة لالتزامات الكلية في الحاضر والمستقبل
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ - ك٢٠٢٦/٢	
%٢٠	%٤٠	%٤٠	مستمرة	مستمرة	
المعوقات والتحديات					
<p>• مركزية القرارات</p> <p>• تحديد العمل بسبب التعليمات والانظمة والقوانين المحددة للاستثمار</p> <p>• المنافسة الشديدة في مجالات التعليم</p> <p>• عدم استقرار الوضع الامني والاقتصادي بشكل عام</p> <p>• التمويل الحكومي محدود جدا</p>					
الإجراءات					البرامج
<p>• إعداد دراسة بالجدوى الاقتصادية للدراسات المسائية وأجور الدراسة على وفق حاجة السوق ومتطلبات الوضع الراهن</p> <p>• تطوير نظام للترويج والتحفيز للتعليم الموازي من خلال التوصيف الوظيفي لخريجي الكلية بعد دخول كليتنا بنسبة في العينات المركزية</p>					تطوير الدراسات المسائية والتعليم الموازي
• تنفيذ مشاريع إنتاجية تلي حاجة السوق وتحقق فائدة مالية للكلية					انفتاح المكاتب الاستشارية على القطاع العام والخاص
<p>• وضع خطة فصلية للتحرك على القطاعين العام والخاص</p> <p>• المبادرة باقتراح آليات التعاون مع القطاع العام والخاص</p> <p>• تشكيل لجان مشتركة مع القطاعين العام والخاص لحصر فرص التعاون والبدء بها كل حسب تخصصه</p>					تطوير عمل لجان آليات التعاون العلمي
مؤشرات النجاح					الجهة المنفذة
<p>• زيادة في المردودات الاقتصادية</p> <p>• عدد المشاريع المنجزة طبقا لما تم التخطيط له</p>					<p>• معاون العميد للشؤون الادارية</p> <p>شعبة الحسابات</p> <p>شعبة الشؤون العلمية</p> <p>شعبة التخطيط والمتابعة</p> <p>شعبة الحسابات</p>

المجال الاستراتيجي الثالث

تطوير المناهج الدراسية الاولية والعليا، وتبني طرائق تدريس حديثة تدعم مشروع التعلم الالكتروني على وفق المعايير العالمية

معاون العميد للشؤون العلميه					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي مناهج دراسية متطورة، وطرائق تدريس حديثة تتماشى مع مشروع التعلم الالكتروني على وفق المعايير العالمية وتغير بعض المقررات الدراسية واستبدالها بمقررات ذات تخصص وفق القسم المعني
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٣٠%	٣٠%	٤٠%	مستمرة	مستمرة	

المعوقات والتحديات

- ضعف التواصل والانفتاح على الجامعات العالمية
- ضعف نظام إعداد المناهج وتطويرها
- ضعف اجراءات تكليف الاساتذة بإعداد الكتب المنهجية
- النقص في التخصيصات المالية
- ضعف مشاركة القطاع الخاص وسوق العمل
- ضعف رغبة عدد من التدريسيين في تحديث اساليب التدريس
- عدم رغبة بعض الطلبة في التواصل والانسجام مع تجربة التعلم الالكتروني

الإجراءات	البرامج
دراسة كل مقرر دراسي في الكلية ومقارنته بالمقررات الدراسية لمؤسسات تعليمية متميزة ومناظرة اعتماد ما يحققه المنهاج الدراسي ومحتوياته المهارات المطلوبة لسوق العمل اضافة الى تنمية التفكير العلمي والتعلم الذاتي الاعتماد في تصميم المناهج على اراء المتخصصين والممارسين والمستفيدين	تحديث المناهج الدراسية توأمة البرامج الاكاديمية مع برامج عالمية
طباعة الكتب وفق الطرق الصحيحة وجودة عالية في المطابع الحكومية وان تعذر ذلك نلجا الى المطابع المجازة رسميا • تعضيد الكتب	طبع الكتب المنهجية
تحديد الكتب للمناهج الدراسية المتطورة التي تواكب تطورات العصر والتأكد من جودتها والتحسين المستمر لها - تشكيل فرق عمل بحثية تسعى الى ترجمة الكتب العلمية في مختلف	ترجمة الكتب العلمية

<p>الاختصاصات العلمية</p>		
<p>• تصميم محتوى المقررات وتطويرها وفق نظام إدارة التعلم الإلكتروني ادخال الكوادر التدريسية دورات تدريبية حول الاستخدام الفعال للمنصات وتطوير مهاراتهم . العمل على امتلاك المؤسسة نظام معلومات للطلبة مرتبط مع نظام ادارة التعلم ارتباطا برمجي متكامل .العمل على اكمال متطلبات التسجيل الفديوي للمحاضرات داخل ستوديو مخصصة لذلك .وتقوم تلك الاستوديو بانتاج المواد التعليمية الفديوية متعددة الوسائط تحديد الاحتياجات التدريبية مع الاخذ بنظر الاعتبار تجربة مشروع التعلم 0 الالكتروني جدول البرامج التدريبية 0 البدء بتطبيق البرامج التدريبية وفقا للجدولة الزمنية 0</p>	<p>تطوير مشروع التعلم الإلكتروني</p>	
<p>• اشراك التدريسين في دورات وفق سقف زمني لا يتعارض مع مهامهم التدريسية .العمل على اقامة علاقات مع القطاع الصناعي المحلي وارباب العمل عند تقديم البرامج المهنية للمساعدة في تقويم تلك البرامج مشاركة ارباب العمل واصحاب المهن ذات العلاقة بالبرنامج الاكاديمي للانضمام الى اللجان الاستشارية المناسبة التي تنظر في البرنامج والانشطة الاخرى للمؤسسة التعليمية</p>	<p>تنمية مهارات توصيف البرنامج الاكاديمي والمقرر الدراسي</p>	
<p>• إعداد عرض فني لاحتياجات الكلية المطلوب تمويلها وتنفيذها من الجهات الدولية .مفاتحة الجهات المعنية .تنفيذ البرامج</p>	<p>تنمية المهارات بالتنسيق مع الجامعات العالمية والجهات الدولية الأخرى</p>	
<p>مؤشرات النجاح</p>	<p>جهة المتابعة</p>	<p>الجهة المنفذة</p>
<p>• عدد الكتب المؤلفة والمترجمة المطبوعة قياسا بالمخطط .تطوير المناهج الدراسية وتحديثها • عدد التدريسيين والفنيين في المختبرات والورش في كل برنامج قياسا بالمخطط له</p>	<p>• معاون العميد للشؤون العلمية .شعبة الشؤون العلمية</p>	<p>• الاقسام العلمية .شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء .شعبة الشؤون العلمية</p>

تمنحها الجامعة كنقاط مهمة		
ورش تدريبية على كيفية النشر ضمن المستوعبات العالمية الرصينة	برنامج تدريب على النشر في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة	
تشجيع طلبة الدراسات العليا ومتابعهم لغرض النشر في المجلات الرصينة وضع اليات لتمكين الطلبة من النشر في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة	تفعيل نشر بحوث طلبة الدراسات العليا في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
عدد البحوث والنتائج العلمية المنفذة التي تعالج مشكلات المجتمع قياسا بالمخطط له زيادة عدد البحوث المنشورة في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة قياسا بالعدد الكلي للبحوث المنشورة تكاد تكون مطلقة عدد البحوث الحاصلة على جوائز تقديرية	عميد الكلية معاون العميد للشؤون العلمية شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	الشؤون العلمية قسم التقانات الاحيائية قسم الهندسة الوراثية

المجال الاستراتيجي الخامس: -
تطبيق مبادئ الجودة الشاملة والاداء الجامعي على وفق المعايير العالمية وتحقيق تصنيفات متقدمة

العميد/شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف الاستراتيجي تعليم بجودة عالية واداء جامعي متميز-
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥- ك٢٠٢٦/٢	
%١٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٣٠	
المعوقات والتحديات					
<ul style="list-style-type: none"> ضعف ثقافة الجودة ضعف المعرفة بالمعايير العالمية للجودة قلة عدد المتخصصين العاملين في مجال الجودة ضعف استقطاب التدريسيين الاجانب ضعف الامكانيات المادية 					
الإجراءات			البرامج		
عقد ندوات وورش عمل في مجال الجودة الشاملة			نشر ثقافة الجودة وتعزيز الوعي بالمعايير العالمية		
<ul style="list-style-type: none"> دورات تدريبية للعاملين في مجال الجودة إعداد الجدولة الزمنية تنفيذ الدورات وفقا للجدولة الزمنية 			تطوير ملاكات مؤهلة للعمل في مجال الجودة		
<ul style="list-style-type: none"> دعم شعبة ضمان الجودة بالموارد البشرية والمادية وتطويره العمل على تشكيل لجان ارتباط بين الشعبة والاقسام العلمية 			دعم شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء		
العمل على تقديم كل ما هو مطلوب لاستكمال متطلبات الدخول في تصنيف QS			- السعي للحصول على الاعتمادات الاكاديمية الدولية لضمان تطبيق معايير الجودة العالية. والدخول في تصنيف العالمي QS وجاهزية الدخول		
<ul style="list-style-type: none"> تطوير البوابة الالكترونية للكلية طبقا للمعايير المعتمدة في التصنيف العالمي تفعيل التعاون البحثي الدولي 			تعزيز السمعة الاكاديمية للكلية وتحسين موقعها		

متابعة الاجراءات لتخصيص الميزانية الخاصة بالجودة الشاملة ومتابعتها مع قسم المالية في رئاسة الجامعة	تخصيص ميزانية خاصة بالجودة الشاملة	
مؤشرات النجاح	جهة المتابعة	الجهة المنفذة
<ul style="list-style-type: none"> • عدد الندوات وورش العمل المنفذة قياسا بالمخطط له • عدد الملاكات التي تم تدريبها في مجال الجودة • عدد المشاريع التي تم تطبيقها في مجال الجودة • عدد التصنيفات التي دخلت اليها الجامعة بمساندة الكلية وارتباطها الفعلي كجزء من اجزاء العمل 	<ul style="list-style-type: none"> عميد الكلية معاون العميد للشؤون العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> شعبة ضمان الجودة الاقسام العلمية

العميد /شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي اعتماد اكايمي عالي برامجي ومؤسسي
٢٠٢٥- ك٢/٢٦	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
%٣٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	%١٠	
المعوقات والتحديات					
<ul style="list-style-type: none"> ضعف التخصيص المالي للاعتماد الكلف المرتفعة لجهات الاعتماد العالمية ضعف ثقافة الجودة في الوسط الاكاديمي ضعف التواصل مع الجهات العالمية المتخصصة في مجال الاعتماد 					
الإجراءات					البرامج
<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير التقييم الذاتي وتحديد حجم وتطوير خطة تحسين تتضمن محاور عمل تفصيلية لكل معيار من معايير الاعتماد الاكاديمي التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد من اجل تحديد متطلبات الاعتماد تطوير الخطة الاستراتيجية لمراحل الحصول على الاعتماد 					تبني معايير الاعتماد الاكاديمي
مؤشرات النجاح		جهة المتابعة	الجهة المنفذة		
<ul style="list-style-type: none"> عدد الندوات وورش العمل المنفذة قياسا بالمخطط له عدد الملاكات التي تم تدريبها في مجال الجودة عدد المشاريع التي تم تطبيق في مجال الجودة ترتيب الجامعة ضمن التصنيفات العالمية عدد التصنيفات التي تم الدخول لها 		<ul style="list-style-type: none"> عيد الكلية معاون العميد للشؤون العلمية شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء 	<ul style="list-style-type: none"> الاقسام العلمية شعبة ضمان الجودة شعبة الشؤون العلمية 		

المجال الاستراتيجي السابع: -
تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع العمل التطوعي الجماعي

معاون العميد للشؤون العلمية					الجهة المعنية
الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة					الهدف التنفيذي الإسهام في تعزيز الصحة بالمجتمع والمشاركة في المسؤولية الاجتماعية العامة.
٢٠٢٥- ك٢٠٢٦/٢	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
مستمرة	مستمرة	مستمرة	%٥٠	%٥٠	
المعوقات والتحديات					
<ul style="list-style-type: none"> ٠. عدم تحديد مجالات الإسهام في المسؤولية المجتمعية ٠. غياب مؤشرات تقييم ممارسات المسؤولية المجتمعية ٠. ضعف الوعي بماهية خدمة المجتمع في الوسط الأكاديمي ٠. ضعف ممارسات العمل التطوعي الجماعي والفردى 					
الإجراءات					البرامج
<ul style="list-style-type: none"> ٠. تطوير كوادر الكلية لمبادرات المسؤولية المجتمعية ٠. وضع حافز معنوي لتحفيز الكادر على إنجاز أعمال تطوعية من ضمن المهام التي تقوم بها الكلية في المؤسسات الأخرى في مجال التقانات الاحيائية والهندسة الوراثية ٠. عقد مذكرات تعاون مع مؤسسات القطاع الخاص بما يخدم مخرجات كليتنا 					الإسهام في حل مشكلات المجتمع على اساس الاختصاص للكلية
<ul style="list-style-type: none"> ٠. تنظيم تدريسي الكلية وطلبها حملات للصحة المجتمعية بالتنسيق مع وزارة الصحة والبيئة وكذلك وزارة التربية والعمل والشؤون الاجتماعية 					فرق عمل تسهم في المسؤولية المجتمعية
<ul style="list-style-type: none"> ٠. تنظيمي طلاب الكلية حملات توعية في المجتمع وكذلك التدريسيين في المدارس 					التوعية بماهية خدمة المجتمع
<ul style="list-style-type: none"> ٠. الإسهام في استراتيجية مكافحة الاوبئة وازالة الملوثات المايكر وبية والمعالجات البيئية ٠. حملات للتعريف بالخدمات المجتمعية التي قدمتها الكلية سابقا 					التوعية بماهية المسؤولية المجتمعية

الجهة المنفذة	جهة المتابعة	مؤشرات النجاح
شعبة الشؤون العلمية شعبة الانشطة الطلابية	معاون العميد للشؤون الادارية معاون العميد للشؤون العلمية شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة	عدد الاسهامات المجتمعية المنجزة عدد الجهات التي استفادت من الخدمات المجتمعية المقدمة من قبل الكلية

المجال الاستراتيجي الثامن: -
صقل المواهب غير الصفية للطلبة وتطويرها

الجهة المعنية					مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية				
الهدف التنفيذي استقطاب الطلبة الموهوبين في النشاطات غير الصفية وتنمية المهارات الفنية والرياضية والثقافية والاجتماعية					الأفق الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة				
					٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
					٥٠%	٥٠%	مستمرة	مستمرة	مستمرة

المعوقات والتحديات

- ضعف ثقافة الانشطة غير الصفية من اجل صقل الشخصية
- ضعف التشجيع والتحفيز للطلبة من قبل الكلية للمشاركة في الانشطة غير الصفية

البرامج	الإجراءات	
التوعية بالانشطة الطلابية غير الصفية	عقد ندوات وورش عمل للتوعية بالانشطة الطلابية غير الصفية اعداد للانشطة الطلابية	
تطوير شعبة النشاطات الطلابية وتحديثها(الرياضية، والفنية، والثقافية، والاجتماعية)	تنظيم تدريسي الكلية وطلبها حملات للصحة المجتمعية بالتنسيق مع وزارة الصحة والبيئة	
منح جائزة للانشطة الطلابية غير الصفية	تشكيل لجنة فنية لوضع الضوابط والمعايير لمنح الجائزة	
الجهة المنفذة	جهة المتابعة	مؤشرات النجاح



عدد الأنشطة الطلابية غير الصفية عدد الجوائز التي حصلت عليها	معاون العميد للشؤون الادارية معاون العميد للشؤون العلمية شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	شعبة الأنشطة الطلابية في الكلية
--	---	------------------------------------



تقوم الكلية بتصميم الخطة التنفيذية ونظام المتابعة المناسب لتطبيق استراتيجيتها. ويراعى في هذا الصدد الآتي:

أولاً:

تتضمن الخطة جميع الأنشطة التي تحقق رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية

ثانياً

تظهر الخطة أولويات تنفيذ البرامج والاجراءات

ثالثاً

تحدد الخطة بوضوح الامور الآتية:-

١-الاهداف المطلوب تحقيقها

٢-آليات التنفيذ

٣-المسؤوليات

٤-الجدول الزمني

٥-مؤشرات المتابعة والتقييم

٦-مستويات الإنجاز

رابعاً

بيان المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ الخطة

ان تنفيذ الخطة الاستراتيجية يتطلب ما يلي :

تشكيل لجنة مركزية دائمة برئاسة معاون العميد للشؤون العلمية وعضوية معاون العميد للشؤون الادارية ورؤساء الاقسام ومدير شعبة ضمان الجودة تبدأ بالاجتماعات الدورية وتوثيقها وتدوين ما يتم اقراره ،وتجميع التقارير الخاصة بمتابعة التنفيذ، وهذه اللجنة تكون مسؤولة عن متابعة تنفيذ الخطة ومراقبتها وذلك بالتعاون مع مختلف الجهات ذوات العلاقة بالكلية

توضع خطط تنفيذية سنوية على وفق ما ورد بالخطة الاستراتيجية الخمسية

تتضمن الخطة التنفيذية السنوية اجراءات وانشطة تفصيلية لكل البرامج الواردة في الخطة الاستراتيجية الخمسية

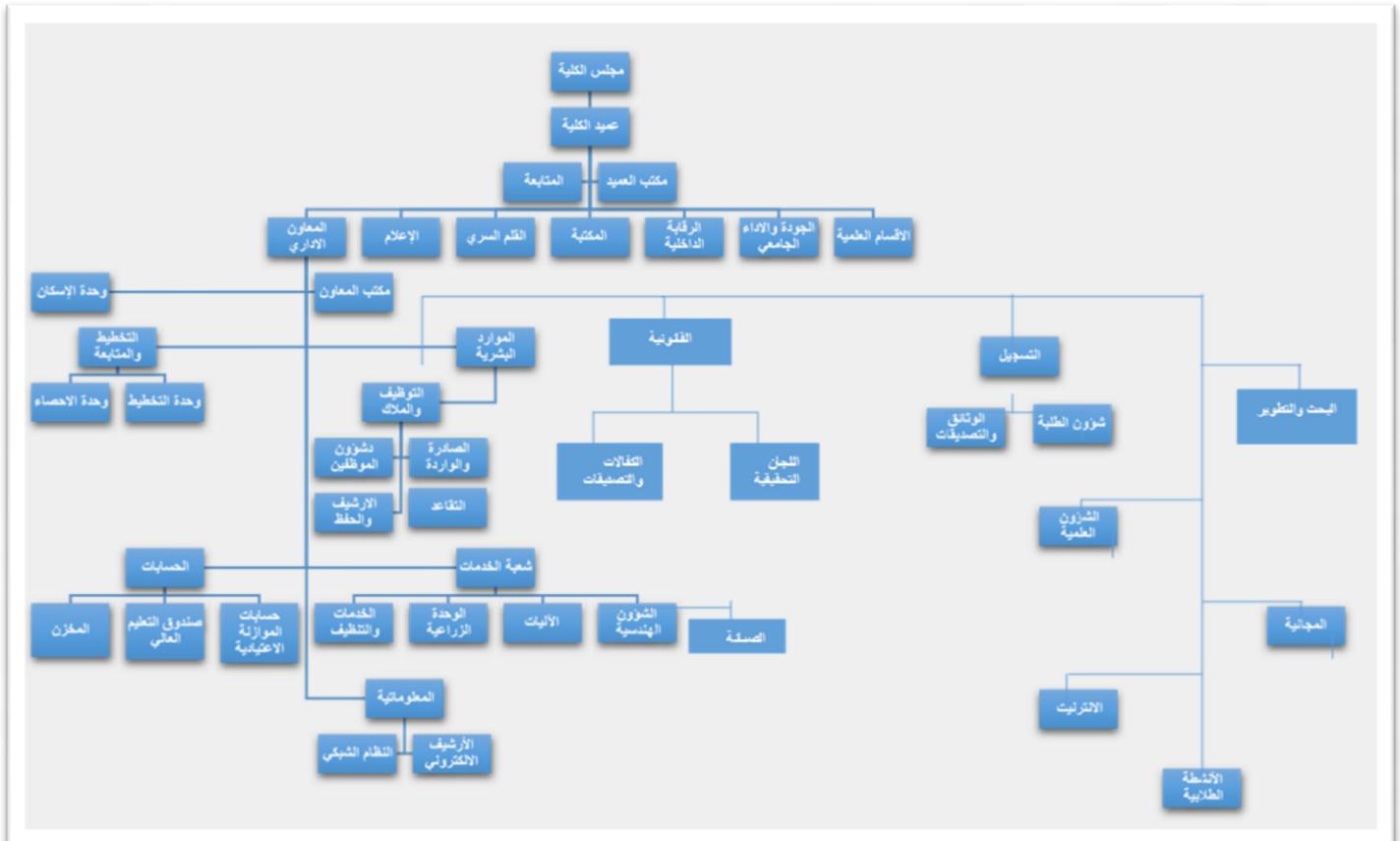
تقسيم خطط العمل السنوية على خطط نصف سنوية لتسهيل تنفيذ الاجراءات والمتابعة

وضع آلية دقيقة للمتابعة والرقابة تتضمن الخطوات التالية:

• تحديد المطلوب قياسه من عمليات التنفيذ والانشطة والنتائج المراد متابعتها وتقويمها

• قياس الاداء الفعلي في عمليات تنفيذ الانشطة

• اتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة



ملحق (٢)

الأقسام العلمية للكلية

ت	اسم القسم	تاريخ التأسيس
١	قسم التقانات الاحيائية	2012
٢	قسم الهندسة الوراثية	2012

ملحق (٣)

الموارد البشرية لكلية التقانات الاحيائية

اولاً: الملاك التدريسي والإداري للكلية

ت	الشهادة	العدد		المجموع
		ذكور	اناث	
١	دكتوراه	15	5	20
٢	ماجستير	13	10	23
٣	دبلوم عال	0	1	1
٤	بكالوريوس	4	10	14
٥	دبلوم	5	2	7
٦	إعدادية	5	1	6
٧	متوسطة	0	0	0
٨	ابتدائية	2	1	3
٩	يقرا ويكتب	0	0	0
	المجموع	44	30	74



ثانياً: الطلبة

ت	العام الدراسي	عدد الطلبة الذكور	عدد الطلبة الأناث	المجموع
1	٢٠١٥.٢٠١٤	103	149	252
٢	٢٠١٦.٢٠١٥	148	205	353
٣	٢٠١٧.٢٠١٦	123	175	298
٤	٢٠١٨.٢٠١٧	95	146	241
٥	٢٠١٩.٢٠١٨	134	155	289
		603	830	1433
				المجموع
				المجموع الكلي